



enviri
VERHALTENSKODEX
IHR COMMITMENT
ZU INTEGRITÄT

enviri



Inhalt

Unser Leadership heißt Sie willkommen	05	Kunden, Zulieferer und andere Dritte	27
Unsere Werte zählen	06	• Verkaufs- und Marketingaktivitäten	28
Commitment zur Integrität	07	• Verantwortungsvolle Auftragsvergabe	29
• Zweck	08	• Beziehungen zu den Lieferanten	30
• Bedenken in Gutem Glauben äußern	09	• Einbindung und Überwachung von Drittparteien	31
• Die Integrity Line (Hinweisgebersystem)	11	Ethische Geschäftspraktiken	32
• Verstöße gegen Unseren Verhaltenskodex	12	• Anti-Korruption	33
• Nachforschungen	12	• Interessenkonflikte	34
• Keine Vergeltung	13	• Geschenke und Unterhaltung	35
• Verantwortung des Managements	14	• Anti-Geldwäsche	36
• "Compliance" in Unserem Geschäft	15	• Betrugsbekämpfung	37
Sicherer und Respektvoller Arbeitsplatz	16	• Internationaler Handel und Sanktionen	38
• Gesundheit und Sicherheit	17	• Insiderhandel	39
• Diversität und Inklusion	18	• Kartellrecht	40
• Keine Diskriminierung	18	• Faires Handeln	41
• Keine Belästigung	19	Commitment für das Allgemeinwohl	42
Unternehmensinformationen und -eigentum	20	• Verantwortung für die Umwelt	43
• Vertrauliche Informationen	21	• Menschenrechte	44
• Geistiges Eigentum	22	• Gesellschaftliche, karitative und politische Aktivitäten	45
• Vermögenswerte des Unternehmens	23	Ressourcen	46
• Bücher und Aufzeichnungen	24	Glossar	47
• Externe Kommunikation	25		
• Soziale Medien	26		





unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

eine nachricht von unserem Vorstandsvorsitzenden & CEO

Ich bin stolz darauf, Ihnen den Verhaltenskodex von Enviri vorzustellen. Unser Kodex untermauert alles, was wir als Unternehmen, als Arbeitgeber und als verantwortungsbewusstes Mitglied unserer Communities tun. Der Code hilft uns dabei, gute Entscheidungen zu treffen und mit Integrität vorzugehen, während wir gleichzeitig unseren Auftrag erfüllen, ökologisch nachhaltige Lösungen anzubieten.

Machen Sie sich mit dem Kodex vertraut und sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Abteilung Global Compliance & Ethics, wenn Ihnen etwas unklar ist oder Sie unsicher sind, was Sie tun sollen. Wenn Sie einen Verstoß gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz beobachten oder vermuten, melden Sie ihn der Enviri Integrity Line (Hinweisgebersystem) oder einer unserer Ressourcen.

Lassen Sie uns unsere Arbeit weiterhin auf die richtige Weise, mit Integrität und im Einklang mit unseren Werten ausführen.

Nick Grasberger
Vorstandsvorsitzender & CEO

"Unser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für alles, was wir als Unternehmen, als Arbeitgeber und als verantwortungsbewusstes Mitglied unserer Gemeinschaften tun."





unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

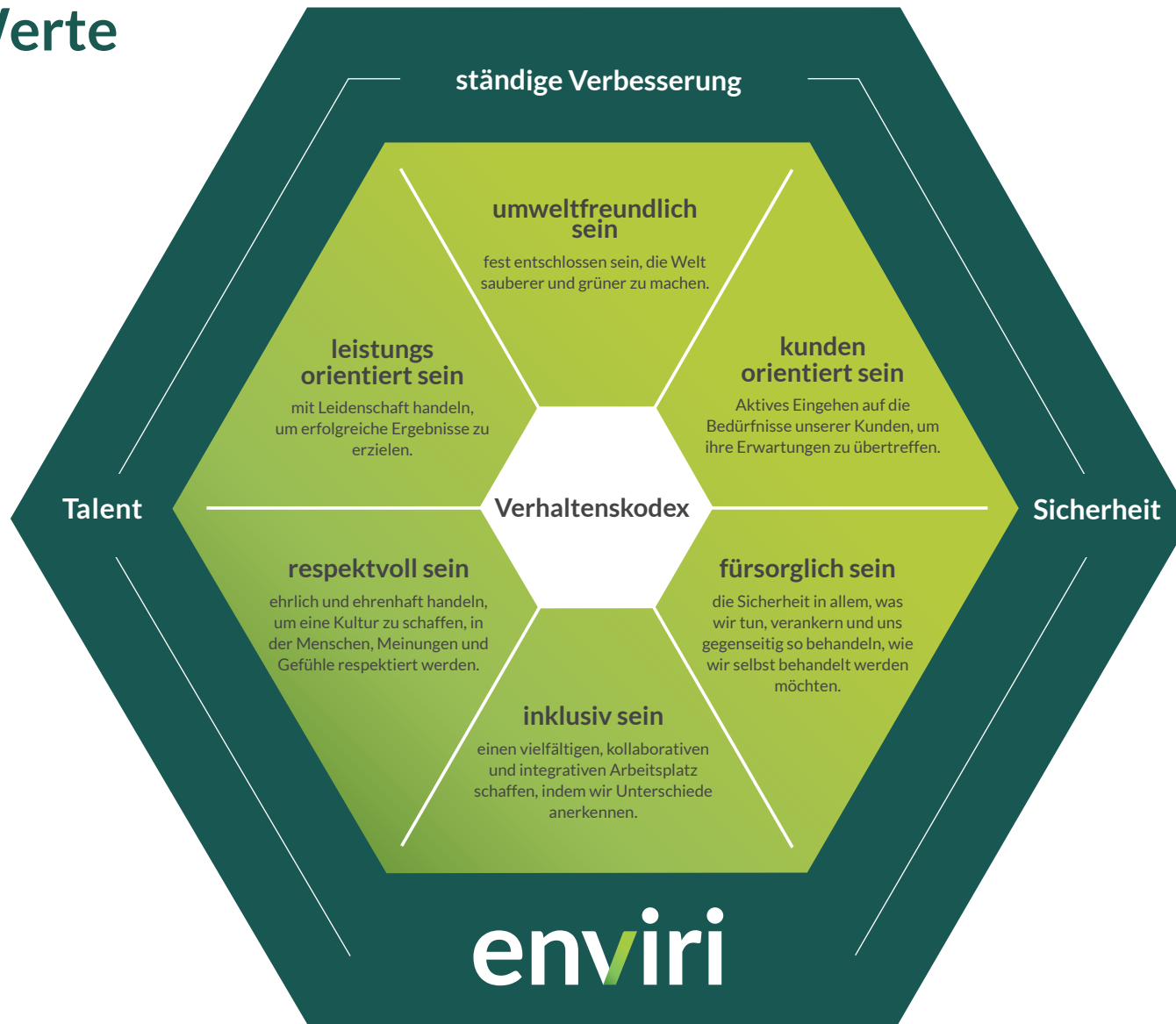
unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

unsere Werte zählen





unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

**commitment zu
integrität**
>

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

commitment zu integrität

warum das wichtig ist.

Als Enviri-Mitarbeiter wird von Ihnen erwartet, dass Sie Ihre Geschäfte auf die richtige Art und Weise und im Einklang mit den Enviri-Werten führen. Wir alle sind für die Förderung und Aufrechterhaltung einer ethischen Unternehmenskultur verantwortlich.

Zweck

Bedenken in gutem Glauben äußern

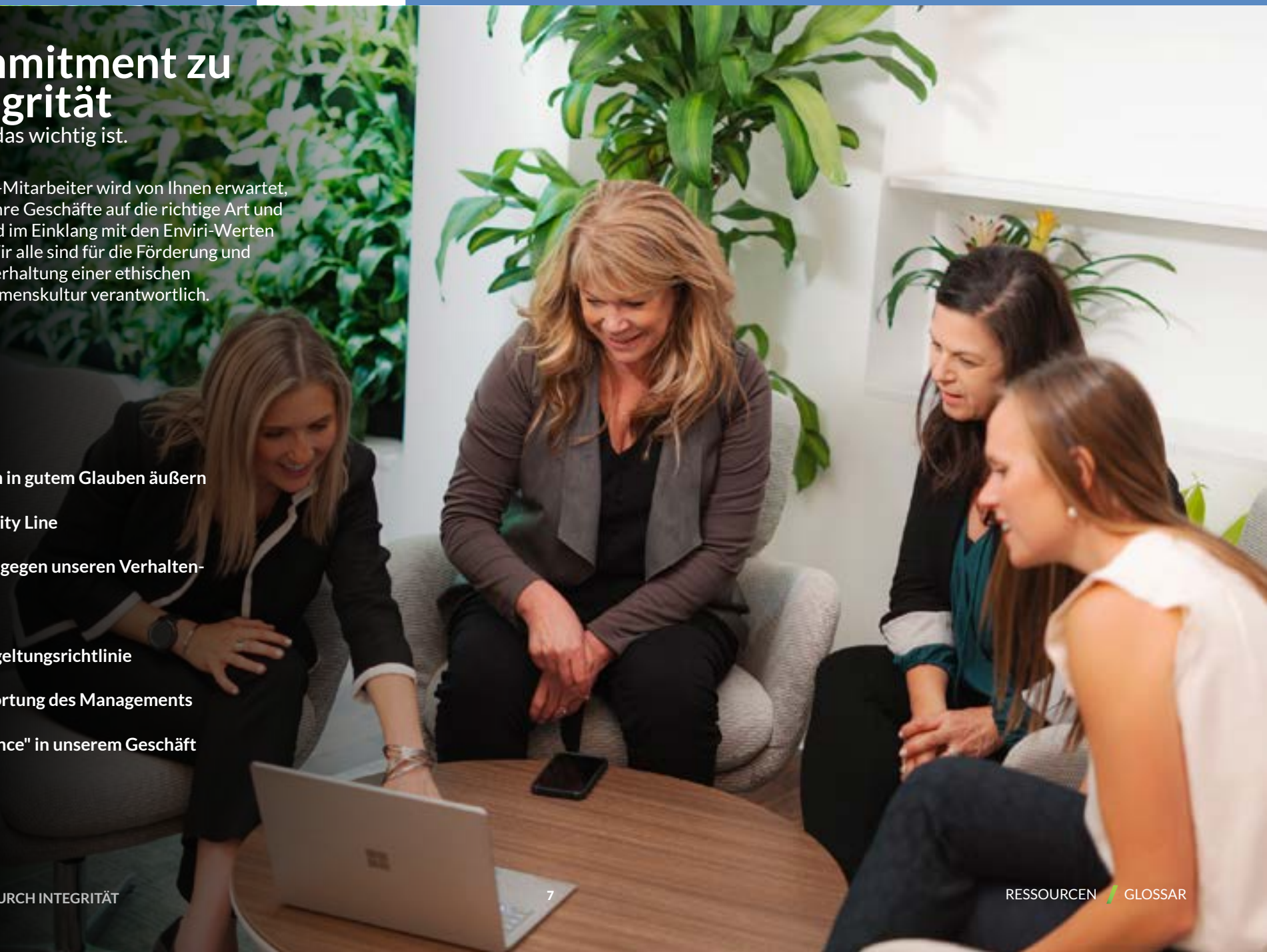
die Integrity Line

Verstöße gegen unseren Verhalten-
skodex

Nichtvergeltungsrichtlinie

Verantwortung des Managements

"Compliance" in unserem Geschäft





unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität



sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

Zweck

Enviri führt seine Geschäfte nach ethischen Grundsätzen und mit Integrität.

Unser Verhaltenskodex enthält die grundlegenden Prinzipien, die Sie befolgen müssen, um Ihre Geschäfte richtig zu führen.

Der Kodex gilt für alle Enviri-Mitarbeiter weltweit.

Wir erwarten von unseren Auftragnehmern, Beratern, Vertretern, Lieferanten und allen dritten Geschäftspartnern, dass sie die geltenden Bestimmungen des Kodex einhalten, wenn sie mit uns zusammenarbeiten.

Wenn Sie einen Dritten für Enviri beauftragen, stellen Sie sicher, dass der Vertrag oder die Vereinbarung unseren "Verhaltenskodex für Geschäftspartner" enthält.

Sie sind auch für die Einhaltung der Gesetze verantwortlich, die an Ihrem Arbeitsort gelten - einschließlich der US-Gesetze, die außerhalb der Vereinigten Staaten gelten, wie z. B. der U.S. Foreign Corrupt Practices Act, auch bekannt als "FCPA".

Wenn eine Richtlinie, ein lokales Gesetz oder ein Brauch im Widerspruch zu unserem Kodex steht, befolgen Sie die strengere Vorschrift oder wenden Sie sich an [Global Compliance & Ethics](#) oder an das [Büro des General Counsel \(Syndikusrechtsanwalts\) \(OGC\)](#), um Rat zu erhalten.

Der Kodex geht nicht auf jedes ethische Dilemma ein, mit dem Sie konfrontiert werden könnten. Wenn Sie auf etwas stoßen, das nicht durch unseren Kodex abgedeckt ist, gibt es mehrere Möglichkeiten, Ihnen zu helfen: Ihr Vorgesetzter, die Personalabteilung, Global Compliance & Ethics oder die Integrity Line.



Kernpunkte
(quick **takeaways**)

- Machen Sie sich mit dem Verhaltenskodex vertraut.
- Vermeiden Sie auch nur den Anschein eines Fehlverhaltens.
- Professionelles Verhalten auf Dienstreisen und Befolgung unseres Kodex und unserer Richtlinien, wenn Sie unser Unternehmen vertreten.





unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität
< >

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

bedenken in gutem glauben äußern

Wenn Sie vor einer schwierigen Entscheidung in Bezug auf Ihr Geschäftsgebaren oder Ihre Geschäftsethik stehen, wenden Sie sich in gutem Glauben an Ihren Vorgesetzten und teilen Sie ihm Ihr Anliegen mit.

In gutem Glauben bedeutet, dass Sie ein Anliegen melden, von dem Sie ehrlich glauben, dass es wahr sein könnte, und dass Sie keine böswillige Meldung machen.

Wenn es Ihnen unangenehm ist, sich an Ihren Vorgesetzten zu wenden, oder wenn Sie mit Ihrem Vorgesetzten gesprochen haben und mit dessen Antwort nicht zufrieden sind, wenden Sie sich an die Personalabteilung, die Abteilung Global Compliance & Ethics oder die Integrity Line.

Manager sind verpflichtet, die Abteilung Global Compliance & Ethics unverzüglich zu benachrichtigen, wenn jemand Bedenken oder Anschuldigungen bezüglich eines Fehlverhaltens meldet.

melden Sie sich zu wort

Ausreden wie diese können Enviri in Gefahr bringen:

"Das ist nicht mein Problem."

"Keiner wird es merken"

"Nur dieses eine Mal, es wird niemandem schaden."

"Das ist nicht meine Aufgabe."

"Ich warte, bis es wieder passiert."

"Es wird keinen Unterschied machen."

"Die Firma kann es sich leisten."



unser leadership heißt sie willkommen

unsere werte zählen

commitment zu integrität
< >

sicherer und respektvoller arbeitsplatz

unternehmens informationen & -eigentum

kunden, lieferanten und andere dritte

ethische geschäftspraktiken

commitment für das allgemeinwohl

immer das richtige tun





unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität



sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

die integrity line

Sie können der Enviri **Integrity Line** jederzeit vertraulich per Telefon oder über die Website Bedenken mitteilen oder Fragen stellen.


Die Integrity Line wird von einer dritten Organisation betrieben.


Sie können sogar anonym bleiben, sofern dies gesetzlich zulässig ist.

Ihre Informationen werden vertraulich an das Global Compliance & Ethics Team von Enviri zur Überprüfung und Folgemaßnahmen weitergeleitet.

Aufgrund lokaler Datenschutzgesetze in bestimmten Ländern nimmt die Integrity Line nur bestimmte Arten von Anrufen entgegen, z. B. zu den Themen Buchhaltung, Finanzen, Rechnungsprüfung und Bestechung. In diesen Ländern wenden Sie sich bitte an Ihren direkten Vorgesetzten, die Personalabteilung oder Global Compliance & Ethics, um andere Probleme zu melden.

Bericht von:

 in den USA: **66-203-4957**
außerhalb der USA: [hier klicken](#) für lokale
zugangsnnummern und wählweisungen

 für online [hier klicken](#)



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität



sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

verstöße gegen unseren verhaltenskodex

Jeder, der gegen den Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstößt, muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, die zur Trennung vom Arbeitsplatz und/oder zu rechtlichen schritten führen können.



Kernpunkte
(quick **takeaways**)

- Wenn Sie in gutem Glauben ein Anliegen oder eine Frage haben, wenden Sie sich unverzüglich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung, **Global Compliance & Ethics** oder die Integrity Line.
- Gehen Sie nicht davon aus, dass jemand anderes das Problem bereits gemeldet hat.
- Seien Sie ehrlich, wenn Sie das Problem melden, und teilen Sie alle Informationen an, die Sie haben.



untersuchungen

Wir nehmen alle Berichte über mutmaßliches Fehlverhalten ernst.

Das Global Compliance & Ethics Team folgt einem festgelegten schriftlichen Verfahren, um Bedenken zu überprüfen und in gutem Glauben erstattete Berichte über mutmaßliches Fehlverhalten zu untersuchen.

Die Untersuchungen werden vertraulich durchgeführt, um festzustellen, ob es Beweise für die Anschuldigung(en) gibt und ob gegebenenfalls Abhilfemaßnahmen erforderlich sind.

Als Arbeitnehmer müssen Sie bei jeder Untersuchung kooperieren. Dazu gehört auch, dass Sie umgehend alle Fragen gründlich und ehrlich beantworten und alle angeforderten Dokumente oder Daten zur Verfügung stellen.



unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

**commitment zu
integrität**
< >

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

keine vergeltungsmaßnahmen

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die ein Anliegen vorbringen.

Vorgesetzte müssen darauf achten, dass keine Vergeltungsmaßnahmen ergriffen werden, wenn ein Mitarbeiter ein Problem anspricht.

Fürchten Sie keine Vergeltungsmaßnahmen und lassen Sie sich nicht davon abhalten, Fragen zu stellen oder Bedenken zu äußern. Wenn Sie von Vergeltungsmaßnahmen betroffen oder Zeuge davon sind, melden Sie dies unverzüglich der Personalabteilung oder **Global Compliance & Ethics**.



Erfahren Sie mehr

[Richtlinien zur Vermeidung von Vergeltungsmaßnahmen](#)



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität



sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

verantwortung des managements

Von den Führungskräften wird erwartet, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen.

Wenn Sie eine Führungskraft sind, stellen Sie sicher, dass Ihr Team den Verhaltenskodex versteht und mit den Richtlinien, Verfahren und internen Kontrollen vertraut ist, die für seine Aufgaben gelten.

Von unseren Führungskräften wird erwartet, dass sie eine Ethik- und Compliance-Kultur schaffen, die die Mitarbeiter ermutigt, in gutem Glauben Bedenken zu äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

Stellen Sie sicher, dass die Mitarbeiter verstehen, dass die Geschäftsergebnisse niemals wichtiger sind als ethisches Verhalten, Sicherheit und unsere Werte.



Kernpunkte
(quick **takeaways**)

Wenn Sie eine Führungsposition innehaben, wird dies von Ihnen erwartet:

- Inspirieren Sie Ihre Teammitglieder zu Spitzenleistungen.
- Seien Sie offen für Vorschläge und Ideen.
- Ermutigen Sie Ihre Mitarbeiter, den Verhaltenskodex zu lesen und zu befolgen und sich bei Fragen oder Bedenken an Sie zu wenden.
- Befolgen Sie die internen Kontrollen, die für Ihren Bereich gelten.
- Melden Sie Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz unverzüglich an Global Compliance & Ethics oder die Integrity Line.
- Verhindern Sie Vergeltungsmaßnahmen gegen diejenigen, die sich zu Wort melden.
- Sorgen Sie für die rechtzeitige Teilnahme an allen Compliance-Schulungen.



"compliance" in unserem geschäft

Wir alle sind dafür verantwortlich, eine starke Compliance-Kultur zu fördern, mit einem unerschütterlichen Bekenntnis zur Geschäftsethik, zu unserem Verhaltenskodex und unseren Werten sowie zur Umweltverantwortung.

In unserer Branche wird der Begriff "Compliance" in vielen Zusammenhängen verwendet. Meistens bezieht sich der Begriff "Compliance" auf unser "Corporate Compliance"-Programm oder auf unsere "regulatorischen Compliance"-Verpflichtungen.

- Unser Corporate-Compliance-Programm wird von unserem Global-Compliance & Ethik-Team verwaltet, dessen Aufgabe es ist, die Einhaltung unseres Verhaltenskodex zu gewährleisten und sicherzustellen, dass wir die Erwartungen des US-Justizministeriums an ein effektives Corporate-Compliance-Programm erfüllen.
- Unser Regulatory-Compliance-Programm wird im gesamten Enviri-Geschäft verwaltet und konzentriert sich auf unsere Verpflichtungen zur Einhaltung bestimmter Gesetze und Vorschriften - häufig zum Umweltschutz -, die unser Geschäft regeln.

Corporate Compliance und Regulatory Compliance sind zwar zwei unterschiedliche Begriffe, aber beide beinhalten die Bedeutung ethischer Geschäftspraktiken und das Leben unserer Werte.





unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

**sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz**
>

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

sicherer und respektvoller arbeitsplatz

Wir fördern einen sicheren und respektvollen Arbeitsplatz. Als globales Unternehmen arbeiten wir Seite an Seite mit Menschen aus vielen Nationen und Kulturen.

Wir respektieren die unterschiedlichen Standpunkte eines jeden. Wir sind uns bewusst, dass wir uns trotz unserer Unterschiede von den gemeinsamen Enviri-Werten leiten lassen und durch unsere Integrität geeint sind.

Gesundheit und Sicherheit

Vielfalt und Integration

keine Diskriminierung

keine Belästigung





gesundheit und sicherheit

Unser "be caring"-Wert spiegelt die Bedeutung der Vermeidung von Verletzungen und Krankheiten am Arbeitsplatz wider und dient dem Schutz unserer Mitarbeiter, Kunden, der Arbeitsumgebung und der Gemeinden.

Alle Mitarbeiter und Auftragnehmer von Enviri sind für die Sicherheit am Arbeitsplatz verantwortlich.

Wir alle müssen mit gutem Beispiel vorangehen, um unsichere Arbeitsbedingungen zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen und Verhaltensweisen aktiv zu fördern, die eine positive, sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen.

An allen Enviri-Arbeitsplätzen gelten strenge Richtlinien gegen den Konsum von Alkohol, illegalen Drogen oder die unsachgemäße oder unsichere Einnahme von Medikamenten, die Ihre Arbeitsfähigkeit beeinträchtigen könnten.

Wenn Ihnen Medikamente verschrieben werden, die Ihre Arbeitsfähigkeit beeinträchtigen, müssen Sie Ihren Vorgesetzten unverzüglich informieren, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Wir behalten uns das Recht vor, Mitarbeiter auf Drogen- und Alkoholkonsum zu testen, wenn dies nach geltendem Recht zulässig ist.



Kernpunkte (quick takeaways)

- Machen Sie Sicherheit zu Ihrer obersten Priorität - gehen Sie niemals Kompromisse ein, um ein Geschäftsziel zu erreichen.
- Melden Sie alle potenziellen Gefahren, Unfälle oder Verletzungen sofort.
- Zusammenarbeit bei allen Risikobewertungen, Audits und Untersuchungen von Unfällen und Verletzungen.
- Versuchen Sie nicht, eine Aufgabe zu übernehmen, für die Sie nicht ausreichend geschult sind.
- Gehen Sie immer den sichersten Weg - auch wenn es einen einfacheren oder schnelleren Weg gibt.
- Achten Sie auf die Sicherheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter und fordern Sie sie auf, unnötige Risiken unverzüglich zu beseitigen.
- Wenn Sie bemerken, dass jemand in einer unsicheren Umgebung arbeitet, unterbrechen Sie die Arbeit und melden Sie Ihre Bedenken sofort.



Erfahren Sie mehr

[Gesundheits- und Sicherheitspolitik](#)
[Drogen- und Alkoholpolitik](#)



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz
< >

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

vielfalt und integration

Unsere vielfältige Belegschaft ist eine Quelle des Stolzes.

Wir schätzen unsere Unterschiede in jeder Form - Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, ethnische Zugehörigkeit, Behinderung, Staatsbürgerschaft, nationale Herkunft und Religion oder jedes andere gesetzlich geschützte Merkmal - und begrüßen die einzigartigen Beiträge, Perspektiven und Ideen eines jeden Mitarbeiters.

Wo immer wir tätig sind, arbeiten wir gemeinsam an der Förderung einer Kultur, in der alle Mitarbeiter mit Respekt behandelt werden, sich wertgeschätzt fühlen und ein starkes Zugehörigkeitsgefühl haben.

keine diskriminierung

Wir sind ein Arbeitgeber der Chancengleichheit und diskriminieren nicht aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung, Schwangerschaft, geschütztem Veteranenstatus, Familienstand oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

Alle beschäftigungsrelevanten Angelegenheiten (z. B. Einstellung, Weiterbildung, Gehalt und Beförderung) basieren auf der Leistung und den beruflichen Qualifikationen einer Person.

Enviri ist in vielen Ländern tätig, von denen jedes seine eigenen Gesetze, Anforderungen und Einschränkungen hat.

Der beste Weg, sich an das Gesetz zu halten - unabhängig von Ihrem Standort - besteht darin, alle Interaktionen professionell und respektvoll zu gestalten. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an **Global Compliance & Ethics**, um Hilfe zu erhalten.



Erfahren Sie mehr

[Politik der Chancengleichheit bei der Beschäftigung und der Gleichstellungsmaßnahmen](#)



unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz
<

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

keine belästigung

Alle Mitarbeiter sollten in einem Umfeld arbeiten können, das frei von Belästigung, Mobbing und missbräuchlichem Verhalten ist.

Unsere Richtlinien verbieten jegliches unerwünschte Verhalten - sei es physisch, verbal oder visuell -, das ein beleidigendes, feindseliges oder einschüchterndes Umfeld schafft.

Wir dulden keine Belästigungen sexueller oder nicht-sexueller Art, die von einem Enviro-Mitarbeiter oder einer anderen Person, mit der wir geschäftlich zusammenarbeiten, begangen werden.

Wenn Sie von einer Belästigung erfahren sehen oder davon betroffen sind, melden Sie dies unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Abteilung Global Compliance & Ethics oder der Integritäts Line.



Kernpunkte
(quick takeaways)

Belästigung kann viele Formen annehmen:

- Persönlich, per E-Mail, SMS oder online, z. B. über soziale Medien.
- Verbreitung von böswilligen Gerüchten über jemanden.
- Das Erzählen von Witzen, die beleidigend oder obszön sind.
- Jemanden wegen seines Glaubens, seiner Meinung, seiner Herkunft oder seines Aussehens herabsetzen oder lächerlich machen.
- Unerwünschte Berührungen oder Bitten um sexuelle Gefälligkeiten.
- Androhung von Gewalt, Schädigung oder Rache.



Erfahren Sie mehr

[Politik gegen diskriminierende
Belästigung](#)



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

**unternehmens
informationen &
-eigentum**
>

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

unternehmen sformationen & -eigentum

Wir müssen unsere Vermögenswerte vor Diebstahl, Beschädigung, Verschwendung, Missbrauch und Zweckentfremdung bewahren.

vertrauliche Information

geistiges Eigentum

Unternehmensvermögen

Bücher und Unterlagen

externe Kommunikation

soziale Medien



unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum
< >

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

vertrauliche Information

Zu den vertraulichen Informationen können Daten über unser Unternehmen sowie Informationen gehören, die unsere Kunden und Lieferanten uns mitteilen.

Wir gehen verantwortungsvoll mit vertraulichen Informationen um, indem wir sie in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Richtlinien erheben, verwenden und weitergeben.

Wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten verantwortungsvoll und rechtmäßig zu erheben, zu speichern, zu verarbeiten und zu übertragen.

Wir geben keine personenbezogenen Daten weiter, es sei denn, dies ist nach geltendem Recht zulässig.

Beschränken Sie die Menge an Informationen, die Sie weitergeben, auf das, was für die Erledigung der Aufgabe erforderlich ist.

Ihre Vertraulichkeitsverpflichtungen schränken Ihre Möglichkeiten nicht ein, Fehlverhalten an eine staatliche Stelle zu melden.



Kernpunkte (quick takeaways)

- Erfassen und speichern Sie vertrauliche Informationen auf sichere Weise.
- Geben Sie vertrauliche Informationen nur an die Personen weiter, die dazu befugt sind, und bewahren Sie sie passwortgeschützt auf.
- Besprechen Sie vertrauliche Informationen niemals an öffentlichen Orten, an denen Ihr Gespräch belauscht werden könnte oder Papiere eingesehen werden können.
- Geben Sie niemals vertrauliche Informationen über soziale Medien weiter und versenden Sie sie niemals über unsichere Netzwerke.
- Nehmen Sie niemals ein Gespräch ohne die ausdrückliche Zustimmung aller Beteiligten auf.
- Schützen Sie vertrauliche Informationen vor Diebstahl und unsachgemäßer Verwendung, indem Sie geeignete Sicherheitsvorkehrungen treffen, einschließlich einer verschlossenen oder geschützten Aufbewahrung.
- Wenn Sie Enviri verlassen, dürfen Sie die vertraulichen Informationen von Enviri nicht weitergeben oder verwenden.



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

**unternehmens
informationen &
-eigentum**
< >

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl



geistiges eigentum

Geistiges Eigentum (Intellectual property/IP) umfasst Patente, Marken, Urheberrechte, Designs, Erfindungen, Verfahrensabläufe, Know-how und Geschäftsgeheimnisse.

IP steht für das Fachwissen und die Teamarbeit vieler Menschen und für viele Jahre Arbeit.

Das geistige Eigentum, das Sie während Ihrer Beschäftigung schaffen, gehört dem Unternehmen.



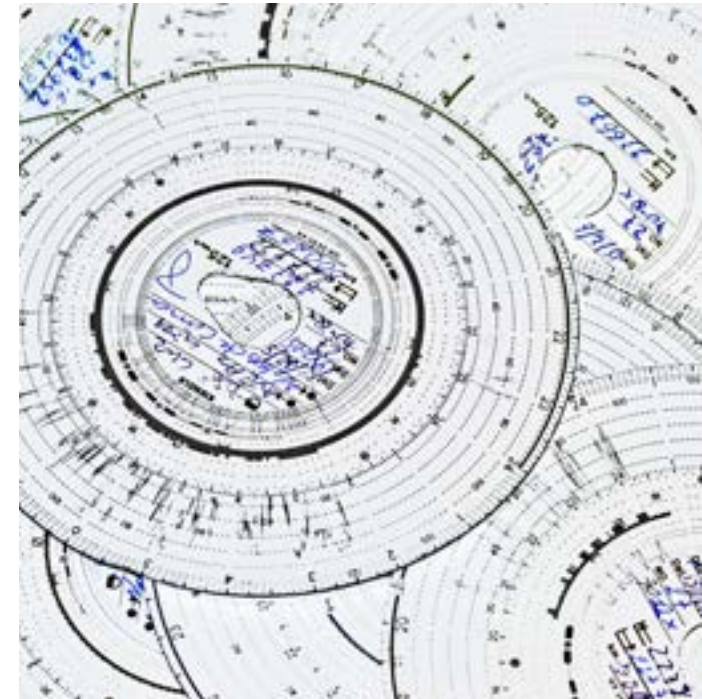
Kernpunkte
(quick takeaways)

- Schützen Sie unser geistiges Eigentum.
- Respektieren Sie das geistige Eigentum anderer Unternehmen. Geben Sie es nicht ohne Erlaubnis an Dritte weiter.
- Geben Sie geistiges Eigentum nur an diejenigen weiter, die es aus geschäftlichen Gründen benötigen.
- Wenn Sie Enviri verlassen, dürfen Sie vertrauliches geistiges Eigentum NICHT (i) mitnehmen oder (ii) unser vertrauliches geistiges Eigentum an andere weitergeben.



Erfahren Sie mehr

[Politik für unaufgeforderte Ideen](#)





unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum
< >

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

vermögenswerte des unternehmens

Zu den Vermögenswerten des Unternehmens gehören die Orte, an denen wir arbeiten, sowie das Eigentum, die Ausrüstung und das Material, das wir verwenden.

Melden Sie jeden Verdacht auf Diebstahl, Beschädigung, missbräuchliche Verwendung oder Missbrauch von Unternehmensvermögen.

Zum Unternehmensvermögen gehören elektronische Geräte wie Computer, Laptops, Mobiltelefone und mobile Geräte, die von Enviri zur Verfügung gestellt werden.

Aufrechterhaltung der sicheren Nutzung und Sicherheit dieser Geräte sowie der Systeme, Netzwerke und Software, die wir zum Speichern, Abrufen und Übertragen von Informationen und Mitteilungen verwenden.

Schützen Sie unsere Technologie vor Diebstahl und unbefugter Nutzung.

Wenn Sie elektronische Geräte auf eine Baustelle oder an einen anderen abgelegenen Ort mitnehmen, sollten Sie sie stets bei sich tragen.



Erfahren Sie mehr

[Richtlinie zur akzeptablen
Nutzung der Informationstechnologie](#)



**Kernpunkte
(quick takeaways)**

- Behandeln Sie die Vermögenswerte des Unternehmens, als wären es Ihre eigenen.
- Verwenden Sie die Vermögenswerte des Unternehmens nur für geschäftsbezogene Zwecke.
- Verleihen, verkaufen oder verschenken Sie niemals Vermögenswerte, wenn Sie nicht dazu befugt sind.
- Geben Sie Firmeneigentum, einschließlich elektronischer Geräte, bei Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses zurück.
- Beachten Sie eventuell bestehende Vereinbarungen über Wettbewerbsverbote.
- Lassen Sie niemanden ohne Erlaubnis Vermögenswerte, einschließlich der elektronischen Geräte des Unternehmens, ausleihen, benutzen oder darauf zugreifen.
- Installieren Sie niemals nicht genehmigte Softwareanwendungen auf einem Gerät des Unternehmens und laden Sie diese niemals auf ein solches herunter.
- Greifen Sie niemals über ein nicht autorisiertes Netz oder Gerät auf das Netzwerk unseres Unternehmens zu.
- Geben Sie Ihre Passwörter niemals weiter und machen Sie sie nicht öffentlich zugänglich.
- Alles, was Sie auf unseren Systemen, Anlagen und/oder elektronischen Geräten erstellen, speichern, senden, freigeben oder herunterladen, gehört dem Unternehmen, und wir können diese Systeme, Anlagen und/oder elektronischen Geräte überwachen oder durchsuchen, ohne Sie darüber zu informieren, soweit dies gesetzlich zulässig ist.
- Verwenden Sie niemals die elektronischen Geräte von Enviri, um ungesetzliche, beleidigende, diskriminierende oder bedrohende Inhalte zu senden, zu empfangen, anzusehen oder herunterzuladen, jemanden zu belästigen oder vertrauliche Informationen preiszugeben.





unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum
< >

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

bücher und unterlagen

Die genaue Führung von Aufzeichnungen ist für die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und die effiziente Führung unserer Geschäfte unerlässlich.

Unsere Aufzeichnungen müssen zeitnah, genau und vollständig sein, und wir dürfen bei der Erfassung von Daten niemals etwas fälschen, auslassen oder irreführen.

Wenn Sie an der Vorbereitung von Offenlegungsdokumenten für behördliche Einreichungen beteiligt sind, sollten Sie darauf achten, dass Sie keine wesentlichen Fakten falsch darstellen oder auslassen.

Halten Sie stets die gesetzlichen Bestimmungen, die internen und finanziellen Kontrollen sowie die Richtlinien und Verfahren ein.

Verwalten, speichern, verwahren und entsorgen Sie Unterlagen in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien zur Aufbewahrung von Unterlagen und den gesetzlichen Bestimmungen.



Erfahren Sie mehr

[Interne Kontrollrahmenrichtlinie](#)
[Richtlinie zur Aufbewahrung von Unterlagen](#)



Kernpunkte
(quick takeaways)

- Befolgen Sie unsere internen Kontrollen und legen Sie alle Belege vor.
- Verbuchen Sie Transaktionen unter dem richtigen Konto, der richtigen Abteilung und dem richtigen Abrechnungszeitraum.
- Genaue Dokumentation aller Verträge mit Lieferanten und Dritten.
- Kooperation bei internen und externen Prüfungen oder Anfragen, einschließlich Anträgen auf "Legal Hold".
- Vernichten Sie niemals Informationen, die für eine Prüfung, eine Untersuchung oder einen Rechtsstreit relevant sein könnten.
- Melden Sie unverzüglich jede Ungenauigkeit oder jeden Verdacht auf finanzielles Fehlverhalten.
- Halten Sie alle geltenden Steuergesetze und -vorschriften ein und unterstützen Sie keine Form der Steuerhinterziehung.



unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum
< >

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

externe kommunikation

Um sicherzustellen, dass der Öffentlichkeit, den Aufsichtsbehörden und anderen Personen genaue, zeitnahe und vollständige Informationen über unser Unternehmen mitgeteilt werden, haben wir Personen benannt, die als offizielle Unternehmenssprecher fungieren.

Wenn Sie eine Informationsanfrage von den Medien erhalten, sollten Sie nicht antworten, es sei denn, Sie sind befugt, im Namen von Enviri zu sprechen.

Verweisen Sie alle Medienanfragen an die Abteilung Unternehmenskommunikation.

Verweisen Sie alle Fragen von Analysten, Finanzberatern und anderen Mitgliedern der Anlegergemeinschaft an die Abteilung Investor Relations.

Wenn Sie von einem Regierungsbeamten oder einer Strafverfolgungsbehörde kontaktiert werden, wenden Sie sich umgehend an Ihren örtlichen Abteilungsanwalt, bevor Sie irgendwelche Angaben machen.

Wenn Sie im Rahmen einer Untersuchung oder Prüfung befragt werden, kooperieren Sie uneingeschränkt und machen Sie wahrheitsgemäße, genaue und vollständige Angaben.





unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

**unternehmens
informationen &
-eigentum**
<

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

soziale medien

Zu den sozialen Medien gehören alle digitalen Kommunikationskanäle, die es Einzelpersonen erlauben, Inhalte zu erstellen und zu teilen sowie Kommentare zu posten. Die Mitarbeiter sollten unsere Richtlinien für die Nutzung sozialer Medien lesen.

Unsere Richtlinien gelten für die geschäftliche Kommunikation im Zusammenhang mit beruflichen Aufgaben und für die persönliche Kommunikation, die sich auf den Ruf unseres Unternehmens auswirken kann.

Seien Sie respektvoll und nutzen Sie ein reifes Urteilsvermögen, auch wenn Sie soziale Medien für persönliche Aktivitäten nutzen. Denken Sie daran, dass Ihr Verhalten Auswirkungen darauf haben kann, wie andere Enviri sehen und wofür wir stehen.



Erfahren Sie mehr

[Richtlinie für soziale Medien](#)



**Kernpunkte
(quick takeaways)**

- Posten Sie keine Beiträge in sozialen Medien im Namen von Enviri, wenn Sie nicht dazu befugt sind.
- Posten Sie keine Fotos oder Videos von Ihrem Arbeitsplatz, es sei denn, Sie sind dazu berechtigt.
- Gehen Sie bei der Nutzung Ihrer privaten und beruflichen sozialen Netzwerkplattformen mit gutem Urteilsvermögen und Diskretion vor.
- Verunglimpfen Sie niemals unsere Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten in den sozialen Medien.
- Wenden Sie sich an unsere Abteilung für Unternehmenskommunikation, wenn Sie einen Beitrag in den sozialen Medien entdecken, der unser Geschäft, unsere Dienstleistungen oder Produkte falsch darstellt oder dem Geschäft, dem Ruf oder dem öffentlichen Image von Enviri schaden könnte.



unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

**kunden,
lieferanten und
andere dritte**
>

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

kunden, lieferanten und andere Dritte

Seit über 170 Jahren genießt Enviri das Vertrauen der Kunden und der Öffentlichkeit.

Jeder Enviri-Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, dieses Vertrauen zu erhalten.

Seien Sie stets ethisch, fair und ehrenhaft und lassen Sie sich nicht auf Handlungen ein, die Enviri in ein schlechtes Licht rücken würden.

Verkaufs- und Marketingaktivitäten

verantwortungsvolle Auftragsvergabe

Lieferantenbeziehungen

Einschaltung und Überwachung von

Drittparteien





unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte
< >

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

verkaufs- und marketingaktivitäten

Wir sind ehrlich in Bezug auf unsere Produkte, Dienstleistungen und Fähigkeiten und machen keine Versprechungen, die wir nicht halten können.

In unseren Marketing-, Werbe- und Verkaufsförderungsmaßnahmen stellen wir keine Informationen falsch dar oder verschleiern diese.

Wir stellen unseren Kunden die Informationen zur Verfügung, die sie benötigen, um eine fundierte Entscheidung zu treffen, und sind in unserer Kommunikation stets wahrheitsgemäß und genau.



Kernpunkte
(quick takeaways)

- Bereitstellung von fairen und ausgewogenen Informationen.
- Vermarkten Sie unsere Produkte oder Dienstleistungen niemals in irreführender Weise.
- Stellen Sie sicher, dass unsere Angaben sachlich begründet sind.
- Stellen Sie sicher, dass alle schriftlichen oder visuellen Darstellungen die von uns angebotenen Produkte oder Dienstleistungen korrekt wiedergeben.





unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

**kunden,
lieferanten und
andere dritte**
< >

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

verantwortungsvolle auftragsvergabe

Als Unternehmen, das einen Großteil seiner Geschäfte über formelle Ausschreibungs- und Vertragsverfahren abwickelt, sind wir der Meinung, dass Ehrlichkeit, Transparenz und Verantwortlichkeit wichtig sind, um Verträge zu gewinnen und zu halten.

Wenn Ihre Arbeit die Vorbereitung oder Verwaltung von Angeboten und Verträgen umfasst, müssen Sie alle geltenden Beschaffungsrichtlinien und -gesetze einhalten, einschließlich der Verwendung ordnungsgemäßer Unterlagen und der Einholung der erforderlichen Genehmigungen.

Beteiligen Sie sich nicht an Aktivitäten, die als Schmiergeld, Bestechung oder unzulässige Beeinflussung eines Vertragsergebnisses angesehen werden könnten. Sie müssen derartige Aktivitäten Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung, Global Compliance & Ethics oder der Integrity Line melden.

Sie sollten sich darüber im Klaren sein, dass die Anforderungen in Verträgen mit staatlichen Stellen manchmal sehr viel strenger sind als in allgemeinen Handelsverträgen. Achten Sie daher auf die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen, regulatorischen und vertraglichen Bestimmungen.

Vermeiden Sie auch nur den Anschein von etwas Unangemessenem.



Kernpunkte (quick takeaways)

- Seien Sie bei der Ausarbeitung von Angeboten und Vorschlägen für Verträge genau, arbeiten Sie wahrheitsgemäß und vollständig.
- Halten Sie alle Spezifikationen, Bedingungen und Konditionen unserer Verträge ein.
- Erstellen Sie klare und genaue Rechnungen, die die tatsächlichen Kosten für die Arbeit widerspiegeln.
- Zusammenarbeit bei autorisierten Inspektionen, Untersuchungen und Audits.
- Schützen Sie vertrauliche Informationen und Eigentum.
- Achten Sie auf die besonderen Anforderungen, die für Verträge mit staatlichen Stellen gelten.



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte
< >

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

Lieferanten beziehungen

Wir bemühen uns um einen fairen, offenen und transparenten Umgang mit unseren Lieferanten.

Wir wählen Lieferanten auf der Grundlage ihrer Fähigkeit aus, Enviri den besten Wert zu bieten, und bewerten sie nach Kosten, Qualität, Service und Ruf.

Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die die lokalen und anderen anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und die Enviri-Richtlinien in Bezug auf Menschenrechte, Arbeit, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit einhalten.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich an die für Enviri-Mitarbeiter geltenden ethischen und rechtlichen Standards halten, z. B. in Bezug auf Interessenkonflikte, Vertraulichkeit und Bestechungsbekämpfung.

Die Lieferanten müssen unseren "Verhaltenskodex für Geschäftspartner" anerkennen.





unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

**kunden,
lieferanten und
andere dritte**
<

ethische
geschäftspraktiken

commitment für
das allgemeinwohl

einschaltung und Überwachung von drittparteien

Wir wählen Drittparteien, die mit uns oder in unserem Namen arbeiten, sorgfältig aus.

Vergewissern Sie sich, dass potenzielle dritte Geschäftspartner seriös und qualifiziert sind.

Jeder Lieferant und jede Drittpartei, die für Enviri arbeitet, muss sich vor der Beauftragung unserem Due-Diligence-Verfahren unterziehen.

Sie sollten auch Dritten ein Exemplar unseres Verhaltenskodex für Geschäftspartner zur Verfügung stellen, sie bei der Abwicklung von Geschäften mit uns in Verantwortung nehmen und deren Arbeit für Enviri kontinuierlich überwachen.



Erfahren Sie mehr

Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung
Due-Diligence-Richtlinie
Richtlinie für Berater,
Unternehmensberater und
internationale Repräsentanten





unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

**ethische
geschäft
spraktiken**
>

commitment für
das allgemeinwohl

ethische geschäftspraktiken

Wir leben unsere Werte, indem wir unsere Geschäfte nach ethischen Grundsätzen führen und die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften gewährleisten, die für unser Geschäft und unsere Branche gelten.

Korruptionsbekämpfung

Interessenkonflikte

Geschenke und Unterhaltung

Anti-Geldwäsche

Betrugsbekämpfung

**internationaler Handel und Sank-
tionen**

Insiderhandel

Kartellrecht

fairer Umgang





korrupsionsbekämpfung

Enviri toleriert keinerlei Form von Bestechung oder Korruption, unabhängig von den lokalen Geschäftspraktiken.

Wir befolgen die Gesetze und behördlichen Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Viele Gesetze zur Korruptionsbekämpfung gelten weltweit, einschließlich der U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).

Lassen Sie sich niemals auf Bestechung ein, d. h. bieten Sie nichts von Wert an und nehmen Sie nichts von Wert an, um eine

Geschäftsentscheidung unzulässig zu beeinflussen oder einen unzulässigen Vorteil zu erlangen. Bestechung kann sowohl im staatlichen als auch im geschäftlichen Verkehr vorkommen.

Eine Bestechung kann etwas anderes als Bargeld sein: ein Geschenk, ein Gefallen, ein Job oder sogar eine wohlthätige Spende - wenn sie angeboten wird, um eine Entscheidung unzulässig zu beeinflussen.

Unabhängig von den örtlichen Gepflogenheiten oder den Praktiken anderer Unternehmen müssen Sie sicherstellen, dass Sie selbst den Anschein von Bestechung, Schmiergeldzahlungen oder unzulässigen Zahlungen vermeiden.

Wir sind auch für die Handlungen derjenigen verantwortlich, die für uns Geschäfte tätigen, und wir können für Bestechungsgelder, die sie in unserem Namen anbieten, haftbar gemacht werden. Informieren Sie Dritte darüber, dass Enviri eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption verfolgt.

Halten Sie sich an die örtlichen Gesetze und holen Sie die Genehmigung von Global Compliance & Ethics mittels "Formular A" ein, bevor Sie einem Regierungsbeamten etwas von Wert anbieten. Dazu gehören auch maßvolle Geschenke im Zusammenhang mit lokalen kulturellen Praktiken, Geschäftsessen oder jede Form von Reisen oder Unterhaltung.



Kernpunkte (quick takeaways)

- Bieten Sie niemals eine Bestechung an oder nehmen diese an.
- Erlauben Sie niemandem, im Namen von Enviri ein Bestechungsgeld anzubieten oder anzunehmen.
- Seien Sie bei der Aufzeichnung aller Transaktionen in unseren Büchern und Unterlagen genau und vollständig.
- Melden Sie alle tatsächlichen oder vermuteten Bestechungshandlungen.



das sollten Sie wissen

- Enviri verbietet "Schmiergeldzahlungen". Bei Schmiergeldzahlungen handelt es sich um geringe Beträge, die von ausländischen Regierungsbeamten oder -behörden für die Erfüllung von Routineaufgaben wie die Kontrolle von Waren oder die Erteilung von Versandgenehmigungen verlangt werden.
- Wenn Sie aufgefordert werden, eine Schmiergeldzahlung zu leisten, besprechen Sie die Angelegenheit mit der Abteilung Global Compliance & Ethics.



Erfahren Sie mehr

[Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung](#)



unser leadership heißt sie willkommen

unsere werte zählen

commitment zu integrität

sicherer und respektvoller arbeitsplatz

unternehmens informationen & -eigentum

kunden, lieferanten und andere dritte

ethische geschäft spraktiken < >

commitment für das allgemeinwohl

interessenkonflikte

Jeder von uns hat die Verantwortung, Entscheidungen im besten Interesse von Enviri zu treffen.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn Ihre persönlichen Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren - oder möglicherweise kollidieren können.

Es ist nicht immer klar, ob eine Tätigkeit einen Interessenkonflikt verursacht, und selbst der Anschein eines Interessenkonflikts kann das Vertrauen in Sie und unser Unternehmen untergraben.

Sie müssen Ihrem Vorgesetzten potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte zum Zeitpunkt Ihrer Einstellung oder beim Auftreten eines potenziellen Konflikts schriftlich mitteilen.

Jede Drittpartei, die im Namen von Enviri Geschäfte tätig ist, verpflichtet, potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte bei der Beauftragung oder bei Auftreten eines Konflikts schriftlich gegenüber ihrem Enviri-Kontakt offenzulegen.



Erfahren Sie mehr

Wenn Sie mit **JA** antworten, geben Sie dies schriftlich an.

Richtlinie zu Interessenkonflikten

Wenn Sie mit **NEIN** antworten, ist es wahrscheinlich in Ordnung, das zu tun.

Wenn Sie eine dieser Fragen mit "JA" beantworten können, besteht möglicherweise ein Interessenkonflikt.

Steht die Tätigkeit in Konkurrenz zu der Arbeit, die Enviri leistet?

Erhalte ich, ein Mitglied meiner Familie oder ein enger Freund einen unzulässigen Vorteil?

Nehme ich Enviri eine Möglichkeit weg, von welcher ich auf der Arbeit erfahren habe?

Bevor Sie handeln, fragen Sie sich selbst:

01

02

03

04

05

06

Tun Sie das Richtige

Beeinträchtigt es möglicherweise meine Fähigkeit, im besten Interesse von Enviri zu handeln?

Verwende ich Vermögenswerte, Ressourcen oder Gelder von Enviri zur Unterstützung oder Förderung der Aktivität?

Nimmt die Aktivität Zeit von meiner Arbeit bei Enviri in Anspruch?



geschenke und unterhaltung

Es ist üblich, gelegentlich und in geringem Umfang Geschäftsgeschenke oder andere Gefälligkeiten auszutauschen, um den guten Willen auszudrücken. Geschenke sollten jedoch nicht als Bestechung oder zur Erlangung einer Vorzugsbehandlung verwendet werden.

Wenn Sie einem Regierungsbeamten "etwas von Wert" anbieten, wie z. B. Geschenke, Mahlzeiten, Reisen, Unterkunft, Spenden oder Bewirtung, lesen Sie bitte unsere Richtlinien zur Korruptionsbekämpfung und zu Reisen und Bewirtung, um die erforderliche Genehmigung und Dokumentation über das "Formular A"-Verfahren zu erhalten.

Wenn Sie nicht sicher sind, ob Sie ein Geschenk anbieten oder annehmen können, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder Global Compliance & Ethics.



Kernpunkte (quick takeaways)

Im Allgemeinen dürfen Sie NICHT:

- Bargeld oder dessen Gegenwert in jeglicher Form anbieten oder annehmen, unabhängig davon, wie gering der Betrag ist.
- Etwas von Wert anbieten oder annehmen, wenn dies als Bestechung aufgefasst werden könnte.
- Einem Regierungsbeamten etwas von Wert anbieten, ohne die erforderlichen Genehmigungen über das in unserer **Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung** vorgeschriebene Formular A-Verfahren einzuholen.

Im Allgemeinen dürfen Sie:

- für maßvolle und gelegentliche Geschäftsessen zahlen, sofern dies gesetzlich zulässig ist.
- Angemessene und geschmackvolle Unterhaltung und Bewirtung bieten.
- maßvolle und gelegentliche Mahlzeiten und Erfrischungen von anderen im Zusammenhang mit Geschäftsgesprächen annehmen.
- Angebote für angemessene Unterhaltung und maßvolle Bewirtung annehmen.
- Gelegentliche Geschäftsgeschenke annehmen, die weder übertrieben noch extravagant sind.



Erfahren Sie mehr

[Geschenke, Reisen & Unterhaltung](#)



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäft
spraktiken
< >

commitment für
das allgemeinwohl

Anti-geldwäsche

Geldwäsche liegt vor, wenn die Erlöse aus illegalen Aktivitäten durch legitime Unternehmen geleitet werden, um ihre Herkunft zu verschleiern.

Enviri tätigt niemals wissentlich Geschäfte mit Personen, die in Geldwäsche verwickelt sind.

Achten Sie auf Transaktionen, die Folgendes beinhalten:

- Große Barzahlungen
- Überweisungen in Länder, in denen der Kunde oder Lieferant keine Geschäfte mit Enviri tätigt
- Ersuchen um eine Zahlung von oder an eine Quelle, die nicht mit dem Geschäft des Kunden oder Lieferanten verbunden ist



unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäft
spraktiken
< >

commitment für
das allgemeinwohl

betrugsbekämpfung

Wir schützen die Vermögenswerte des Unternehmens und sind bestrebt, Betrug zu verhindern.

Enviri duldet keine Betrügereien, Diebstähle oder Falschdarstellungen, und wir täuschen andere niemals, weder direkt noch indirekt.

Minimieren Sie das Betrugsrisiko, indem Sie alle internen Kontrollen einhalten, für eine ausreichende Überwachung der Transaktionen sorgen und sicherstellen, dass alle Transaktionen ordnungsgemäß genehmigt und dokumentiert werden. Melden Sie verdächtige Aktivitäten oder Transaktionen an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder Global Compliance & Ethics.

Zu den Tätigkeiten, bei denen ein höheres Betrugsrisiko besteht, gehören:

- Bearbeitung von Barauszahlungen
- Entgegennahme von Bargeld
- Bearbeitung der Gehaltsabrechnung
- Kontrolle der Bestände
- Beschaffung



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäft
spraktiken
< >

commitment für
das allgemeinwohl

internationaler handel und sanktionen

Als ein in den USA ansässiges Unternehmen, das in der ganzen Welt Geschäfte tätigt, müssen wir Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Importe, Exporte, Zölle und andere Fragen der Einhaltung von Handelsbestimmungen einhalten.

Wenn Sie an der grenzüberschreitenden Beförderung von Produkten, Dienstleistungen, Informationen oder Technologien beteiligt sind, halten Sie die US-Gesetze und die Handelsgesetze der Länder ein, in denen Sie geschäftlich tätig sind.

Enviri tätigt keine Geschäfte mit sanktionierten Ländern oder eingeschränkten Parteien.

Wenn Sie Fragen zum internationalen Handel und zu Sanktionen haben, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung oder an Global Compliance & Ethics.

Wir beteiligen uns auch an keinem Boykott, der nicht von der US-Regierung genehmigt ist.

Wenn Sie eine Aufforderung erhalten, einem Boykott nachzukommen (oder eine Aufforderung, boykottbezogene Informationen zu liefern), wenden Sie sich an das Büro des General Counsel (Syndikusrechtsanwalts).



Kernpunkte
(quick **takeaways**)

- Vergewissern Sie sich, dass alles, was zur Ein- oder Ausfuhr bestimmt ist, im Voraus ordnungsgemäß klassifiziert wurde.
- Bei grenzüberschreitenden Geschäften können die Gesetze mehrerer Länder gelten.
- Mitteilung unserer Richtlinien zur Einhaltung von Handelsbestimmungen an Dritte, die in unserem Namen Geschäfte tätigen.
- Wenden Sie sich im Zweifelsfall an das Büro des General Counsel (Syndikusrechtsanwalts).



unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

**ethische
geschäft
spraktiken**
< >

commitment für
das allgemeinwohl

insiderhandel

Während unserer Arbeit haben wir möglicherweise Zugang zu wesentlichen, nicht-öffentlichen ("Insider"-) Informationen über Enviri - Informationen, die ein vernünftiger Anleger als wichtig erachten würde, wenn er eine Entscheidung zum Kauf, Verkauf oder Halten unserer Aktien trifft.

Wir können auch Insiderinformationen über unsere Lieferanten, Geschäftspartner und Kunden erhalten.

Wir müssen diese Informationen schützen.

Handeln Sie niemals auf der Grundlage von Insider-Informationen und geben Sie anderen keinen Hinweis auf Insider-Informationen.

Bestimmte Mitarbeiter unterliegen strengeren Beschränkungen und dürfen Enviri-Aktien nur mit vorheriger Genehmigung während genehmigter Zeiträume handeln.

Wenn Sie Fragen dazu haben, ob Sie mit unseren Aktien handeln dürfen, wenden Sie sich bitte an das Büro des General Counsel (Syndikusrechtsanwalts).



Erfahren Sie mehr

[Insiderhandelspolitik](#)

enviri
VEREINT DURCH INTEGRITÄT



**Kernpunkte
(quick takeaways)**

Beispiele für Insider-Informationen:

- Schätzungen künftiger Erträge oder Gewinne.
- Vergabe oder Annullierung von Großaufträgen.
- Geplante Fusionen oder Übernahmen.
- Änderungen in der Geschäftsleitung.
- Rechtsstreitigkeiten, Ermittlungen oder rechtliche Aktivitäten.



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäft
spraktiken
< >

commitment für
das allgemeinwohl

kartellrecht

Wir stehen in einem fairen Wettbewerb und halten uns an Gesetze, die den Wettbewerb und den freien Handel fördern.

Beteiligen Sie sich niemals an Aktivitäten, die den Wettbewerb einschränken könnten, und schließen Sie keine - formelle oder informelle - Vereinbarung mit einem Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten, die den Handel einschränken oder andere vom Wettbewerb ausschließen würde.

Wenn ein Mitbewerber anfängt, solche Dinge zu besprechen, beenden Sie das Gespräch sofort und melden Sie den Vorfall dem Büro des General Counsel (Syndikusrechtsanwalts).



Kernpunkte
(quick takeaways)

Tabuthemen mit einem Mitbewerber:

- Preisgestaltung, Kosten oder Verkaufsbedingungen.
- Manipulation von Angeboten in einem wettbewerblichen Ausschreibungsverfahren.
- Aufteilung von Märkten, Gebieten, Produkten oder Kunden.
- Einschränkung der Produktion, des Verkaufs oder der Produktion.
- Verhinderung des Markteintritts anderer.
- Ablehnung der Zusammenarbeit mit einem Kunden oder Lieferanten.



fairer umgang

Wir behandeln unsere Kunden, Lieferanten und andere Dritte fair.

Wir müssen Informationen auf legale und ethische Weise erheben.

Marktforschung, Produktevaluierung und die Durchsicht öffentlicher Dokumente sind akzeptable Methoden zur Informationsbeschaffung; Betrug, falsche Angaben und Täuschung sind es nicht.

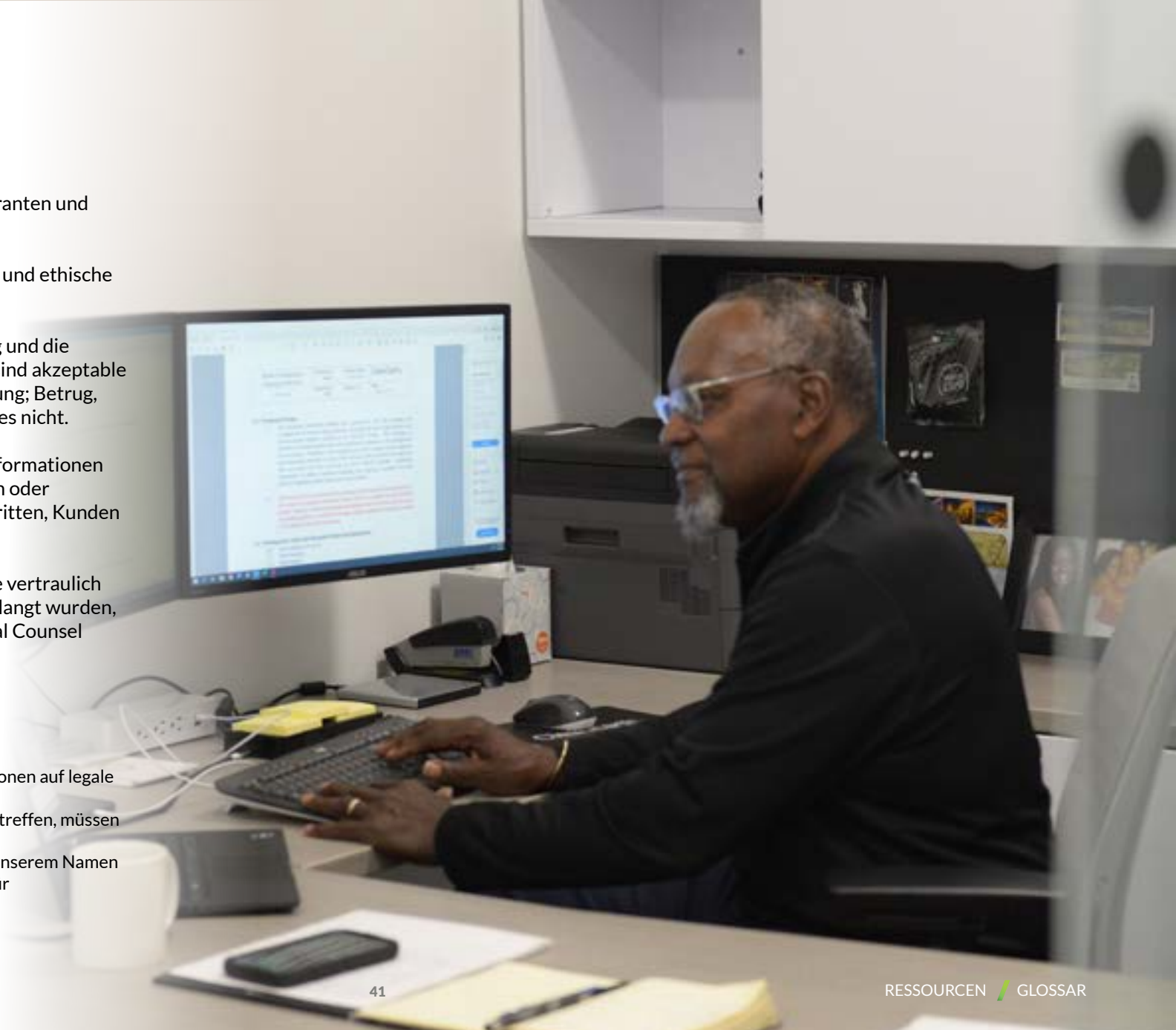
Bitte Sie niemals um vertrauliche Informationen eines Wettbewerbers von derzeitigen oder ehemaligen Mitarbeitern oder von Dritten, Kunden oder Lieferanten.

Wenn Sie Informationen erhalten, die vertraulich sind oder durch unzulässige Mittel erlangt wurden, melden Sie dies dem Büro des General Counsel (Syndikusrechtsanwalts).



Kernpunkte (quick takeaways)

- Sammeln Sie Wettbewerbsinformationen auf legale und ethische Weise.
- Sensible Informationen, die Enviri betreffen, müssen vertraulich behandelt werden.
- Stellen Sie sicher, dass Dritte, die in unserem Namen handeln, unseren Verhaltenskodex für Geschäftspartner anerkennen.





unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment
für das
allgemeinwohl
>

commitment für das allgemeinwohl

Wir widmen unsere Zeit, unser Talent und unsere Energie dem Ziel, ein global verantwortungsbewusstes und ethisches Unternehmen zu sein.

Wir unterstützen auch die ESG-Prinzipien, um ökologische, soziale und Governance-Ziele zu erreichen.

Umweltverantwortung

Menschenrechte

bürgerschaftliche, karitative und

politische Aktivitäten





unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment
für das
allgemeinwohl
< >

Umweltverantwortung

Wir verpflichten uns, umweltverträgliche Lösungen zu liefern und die Einhaltung aller Umweltgesetze und -vorschriften zu gewährleisten.

Ihre Geschäftsentscheidungen sollten stets solide und konforme Umweltpolitiken beinhalten.

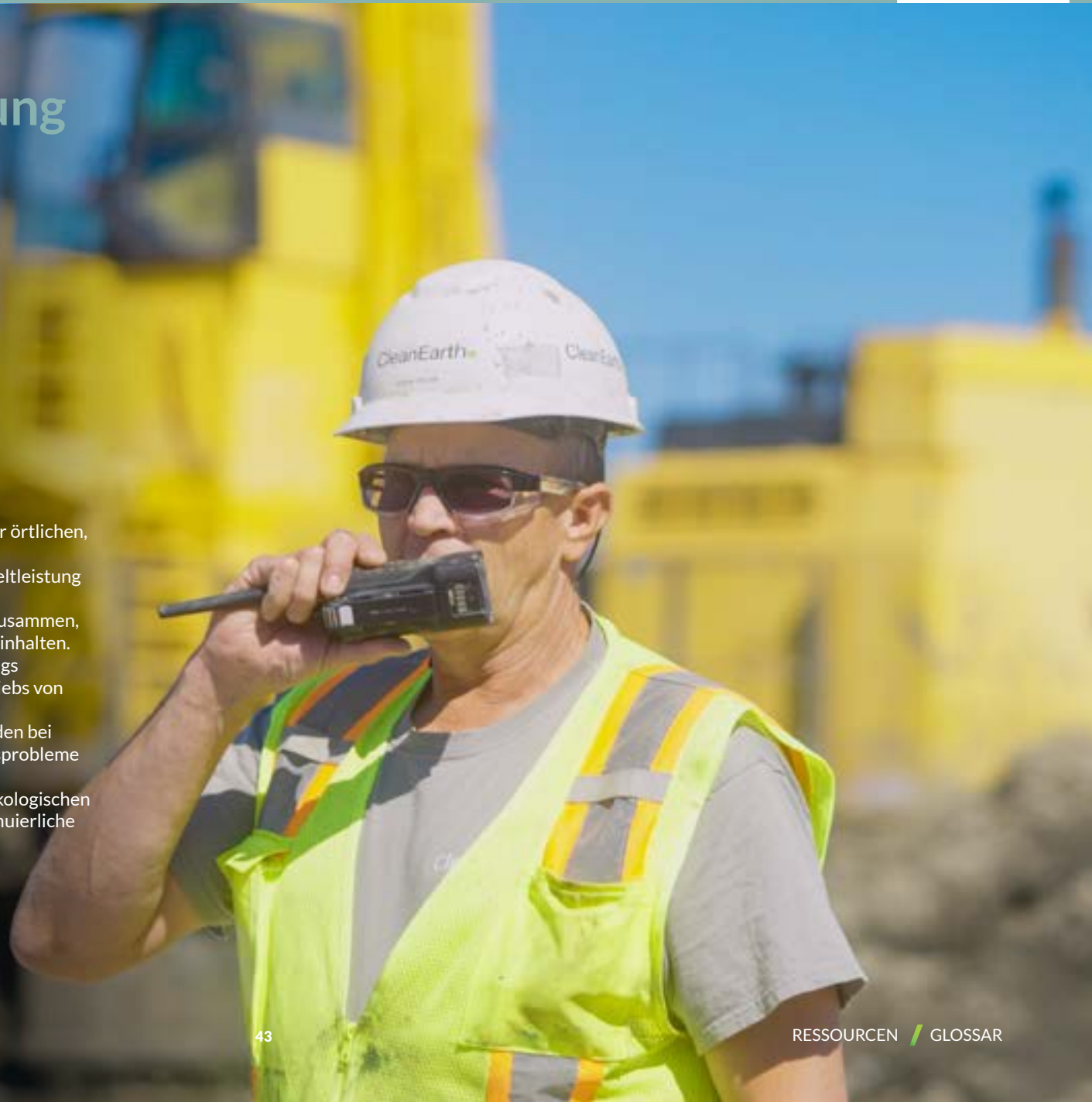


Kernpunkte
(quick takeaways)

- Halten Sie alle Umweltgesetze ein, einschließlich der örtlichen, staatlichen und bundesstaatlichen Vorschriften.
- Streben Sie kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung und der Nachhaltigkeit an.
- Arbeiten Sie mit den Umweltprüfungen von Enviri zusammen, um sicherzustellen, dass wir akzeptable Standards einhalten.
- Wählen Sie Technologien, Verfahren und Behandlungsalternativen, die die Umweltauswirkungen des Betriebs von Enviri reduzieren.
- Stellen Sie innovative Lösungen bereit, die den Kunden bei der Bewältigung ihrer dringendsten Nachhaltigkeitsprobleme helfen.
- Verbesserung unserer Umweltbilanz und unseres ökologischen Fußabdrucks durch betriebliche Effizienz und kontinuierliche Verbesserung.



Erfahren Sie mehr



[Umwelt Politik](#)

enviri
VEREINT DURCH INTEGRITÄT



unser leadership
heißt sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment
für das
allgemeinwohl
< >

menschenrechte

Wir glauben, dass jeder Mensch das Recht auf sichere und gesunde Arbeitsbedingungen hat und mit Würde und Respekt behandelt werden muss.

Wir erwarten von unseren Lieferanten in der gesamten globalen Lieferkette, dass sie die gleichen hohen Standards einhalten und unseren Verhaltenskodex für Geschäftspartner anerkennen.

Wir verpflichten uns auch zu einer verantwortungsvollen Beschaffung von Konfliktmineralien.

Wir halten uns an die Gesetze, die eine Offenlegung ihrer Verwendung vorschreiben, und wir ermutigen unsere Lieferanten, ähnliche Richtlinien und Systeme einzuführen.

Wir verbieten:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit
- Körperliche Bestrafung oder Missbrauch
- Sklaverei
- Menschenhandel



Erfahren Sie mehr

[Menschenrechtspolitik](#)
[Konfliktmineralienpolitik](#)

enviri
VEREINT DURCH INTEGRITÄT





unser leadership
heißt Sie
willkommen

unsere werte
zählen

commitment zu
integrität

sicherer und
respektvoller
arbeitsplatz

unternehmens
informationen &
-eigentum

kunden,
lieferanten und
andere dritte

ethische
geschäftspraktiken

commitment
für das
allgemeinwohl
<

zivile, wohltätige und politische aktivitäten

Verwenden Sie niemals Enviri-Gelder, -Vermögenswerte, -Ressourcen, -Zeit oder die Marke Enviri, um Ihre persönlichen Aktivitäten oder Ansichten zu unterstützen, unabhängig von deren Art.

Stellen Sie klar, dass Ihre persönlichen Ansichten und Handlungen nicht die von Enviri sind.

Nutzen Sie soziale Medien verantwortungsvoll und stellen Sie sicher, dass Ihre persönlichen, politischen oder sozialen Ansichten nicht mit Enviri in Verbindung gebracht werden.

- Enviri kann sich gelegentlich zu politischen Themen äußern, die sich auf unser Geschäft auswirken könnten.
- Lobbying-Aktivitäten im Namen von Enviri bedürfen der vorherigen Genehmigung durch die Global Government Relations Group im Büro General Counsel (Syndikusrechtsanwalts).
- Enviri sagt seinen Mitarbeitern nie, wie sie abstimmen sollen.





Ressource	Thema	Kontakt
Enviri Integrity Line	Fragen oder Bedenken über vermutete Verstöße gegen den Verhaltenskodex, das Gesetz oder unsere Richtlinien.	Länderspezifische Telefonnummern: http://compliance.enviri.com/ E-Mail: compliance@enviri.com Web: http://compliance.enviri.com/
Globale Compliance und Ethik	Fragen zu unserem Verhaltenskodex, zu unseren Richtlinien, Werten oder zur Geschäftsethik	Jedes Mitglied von Global Compliance und Ethik (GC&E) E-Mail: compliance@enviri.com Web: Portal für Global Compliance und Ethik
Compliance-Botschafter	Fragen zum Compliance-Programm	Web: Compliance-Botschafter-Portal
Büro des General Counsel (Syndikusrechtsanwalts)	Fragen oder Bedenken bezüglich mutmaßlicher Verstöße gegen den Verhaltenskodex, das Gesetz oder unsere Richtlinien sowie Anfragen von Regierungsbeamten oder Behörden.	Ihr lokaler Rechtsberater des Bereiches E-Mail: legaldepartment@enviri.com
Unternehmenskommunikation	Mediananfragen	Unternehmenskommunikation E-Mail: corporatecommunications@enviri.com
Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EH&S)	Fragen oder Bedenken zu Umwelt-, Gesundheits- oder Sicherheitsfragen	EHS-Vertreter oder EHS-Abteilungsleiter am Standort Web: EHS-Portal
Investor Relations	Fragen der Anlegergemeinschaft	Investor Relations E-Mail: ir@enviri.com Web: Investor Relations
Internes Audit	Fragen zu internen Kontrollen	Jedes Mitglied der Abteilung Innenrevision
Personalwesen	Fragen zu Beschäftigung, Leistungen, Vergütung, Verhalten am Arbeitsplatz, Leistung, Personalpolitik und unseren Werten	Ihr örtlicher Vertreter der Personalabteilung Web: Mitarbeiterportal



Dieses Glossar definiert einige der grundlegenden Konzepte und Begriffe, die in unserem Kodex verwendet werden.

Missbrauch. Missbrauch bezeichnet die schädliche oder unrechtmäßige Behandlung einer Person oder Gruppe durch eine andere Person oder Gruppe und kann verschiedene Formen annehmen, z. B. körperlichen, emotionalen, verbalen oder sexuellen Missbrauch.

Bestechung. Das Anbieten, Versprechen, Geben oder Annehmen von Wertgegenständen, um einen unzulässigen Vorteil, eine unzulässige Handlung oder Entscheidung zu erlangen.

Kinderarbeit. Von Kindern ausgeführte Arbeiten, die ihre Gesundheit, ihre Ausbildung oder ihr allgemeines Wohlbefinden beeinträchtigen oder ausnutzen oder die kriminell oder gefährlich sind.

Unternehmensvermögen. Alle Ressourcen, die einem Unternehmen gehören, die es kontrolliert oder zu denen es Zugang hat und die es zur Ausübung seiner Geschäftstätigkeit nutzt. Beispiele für Unternehmensvermögen sind materielle Vermögenswerte wie Immobilien, Ausrüstung und Inventar sowie immaterielle Vermögenswerte wie Patente, Marken und Firmenwert.

Interessenkonflikt. Eine Situation, in der die persönlichen Interessen einer Person mit deren Verpflichtungen gegenüber dem Unternehmen oder den Geschäftsinteressen des Unternehmens kollidieren.

Diskriminierung. Unfaire oder ungleiche Behandlung einer Person oder Gruppe aufgrund von gesetzlich geschützten Merkmalen.

Schmiergeldzahlung. Eine Zahlung an einen Regierungsbeamten oder einen Vertreter einer Regierungsbehörde, um eine Routinemaßnahme oder eine Dienstleistung zu fördern, auf die die Person oder das Unternehmen einen gesetzlichen Anspruch hat.

Betrug. Verfälschung von Tatsachen, um einen unlauteren Vorteil zu erlangen.

Geschenk. Alles von Wert, wie Bargeld, Eintrittskarten, Reisen, Unterhaltung und Unterkunft.

In gutem Glauben. In gutem Glauben bedeutet, dass Sie glauben, dass Ihre Angaben der Wahrheit entsprechen und dass Sie alle relevanten Informationen in guter Absicht zur Verfügung gestellt haben.

Regierungsbeamter. Ein Angestellter oder Beauftragter einer staatlichen oder staatlich kontrollierten Einrichtung, Organisation, Behörde oder eines Ausschusses. Kann auch Angestellte oder Vertreter einer politischen Partei,

politische Kandidaten sowie Angestellte und Mitglieder internationaler Organisationen, die Regierungen vertreten, umfassen.

Belästigung. Unerwünschte Handlungen oder Kommentare, die sich gegen eine Person oder eine Gruppe richten und physischer, verbaler oder nonverbaler Natur sein können.

Menschenhandel. Anwerbung, Beherbergung, Verbringung oder Aufnahme von Personen durch Gewalt, Betrug oder Entführung zu einem unzulässigen Zweck wie Zwangsarbeit oder sexuelle Ausbeutung.

Insiderhandel. Kauf, Verkauf oder Besitz von Wertpapieren - oder die Empfehlung an andere, dies zu tun - auf der Grundlage wesentlicher nicht öffentlicher Informationen.

Integrity Line. Ein von einer dritten Partei verwalteter Meldedienst, bei dem Mitarbeiter und andere Personen Fragen oder Bedenken zu Verhaltensweisen äußern können, die möglicherweise mit dem Gesetz, unseren Werten, dem Verhaltenskodex oder unseren Richtlinien unvereinbar sind.

Geistiges Eigentum. Wissen, Ideen, Entdeckungen, Formeln, Erfindungen und andere immaterielle



Vermögenswerte, die einen kommerziellen Wert haben und durch Urheberrechte, Patente, Dienstleistungsmarken und Markenrechte geschützt sind.

Internationaler Handel. Der Austausch von Kapital, Waren und Dienstleistungen zwischen zwei oder mehreren Ländern oder Gebieten.

Wesentliche nicht-öffentliche Informationen.

Nicht-öffentliche Informationen, die die Entscheidung eines Anlegers, die Wertpapiere eines Unternehmens zu kaufen, zu halten oder zu verkaufen, wahrscheinlich beeinflussen würden.

Geldwäsche. Der Vorgang, bei dem die Quelle oder der Erlös einer illegalen Tätigkeit als legitim verschleiert wird.

Soziale Medien. Online-Plattformen und -Anwendungen, die es Menschen ermöglichen, Informationen und Inhalte in einer virtuellen Umgebung zu erstellen, zu teilen oder mit anderen auszutauschen.

Anbieter. Jeder Verkäufer von Produkten oder Dienstleistungen für das Unternehmen, einschließlich Berater, Auftragnehmer und Vertreter.

Drittpartei. Ein Käufer, Verkäufer, Vertreter oder eine andere Person oder Firma, die an einer Transaktion, einem Vertrag oder einem Geschäft mit Enviri beteiligt ist und kein Angestellter, Direktor oder leitender Angestellter unseres Unternehmens ist.

enviri