



enviri
TOIMINTASÄÄNNÖT
SITOUTUMUKSESI
REHELLISYYTEEN

enviri



sisältö

Tervehdys Johtajistoltamme	05	Asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet	27
Arvomme Ovat Tärkeitä	06	• Myynti- ja markkinointitoimenpiteet	28
Sitoutuminen rehellisyyteen	07	• Vastuullinen sopimuksenteko	29
• Tarkoitus	08	• Toimittajasuhteet	30
• Hyvässä uskossa esitetyt huolenaiheet	09	• Kolmansien osapuolten sitoutuminen ja seuranta	31
• Rehellisyden linja	11	Eettiset liiketoimintakäytännöt	32
• Toimintasääntöjemme rikkomukset	12	• Korruption torjunta	33
• Tutkimukset	12	• Eturistiriidat	34
• Ei kustotoimia	13	• Lahjat ja viihde	35
• Johdon vastuu	14	• Rahanpesun torjunta	36
• "Vaatimustenmukaisuus" liiketoiminnassamme	15	• Petosten torjunta	37
Turvallinen ja kunnioittava työpaikka	16	• Kansainvälinen kauppa ja pakotteet	38
• Terveys ja turvallisuus	17	• Sisäpiirikauppa	39
• Monimuotoisuus ja osallisuus	18	• Kilpailuoikeus	40
• Ei syrjintää	18	• Oikeudenmukainen toiminta	41
• Ei häirintää	19	sitoutuminen yleiseen hyvään	42
Yrityksen tiedot ja omaisuus	20	• Ympäristövastuu	43
• Luottamukselliset tiedot	21	• Ihmisoikeudet	44
• Immateriaalioikeudet	22	• Kansalaistoiminta, hyväntekeväisyys ja poliittinen toiminta	45
• Yrityksen omaisuus	23	Resurssit	46
• Kirjanpito ja liiketoimintatiedot	24	Sanasto	47
• Ulkoiset viestintäkanavat	25		
• Sosiaalinen media	26		





viesti Puheenjohtajaltamme ja Toimitusjohtajaltamme

Olen ylpeä voidessani esitellä Envirin toimintasäännöt. Sääntömme muodostavat perustan kaikelle, mitä teemme yrityksenä, työnantajana ja vastuullisena yhteisön jäsenenä. Säännöt auttavat meitä tekemään hyviä päätöksiä ja valintoja rehellisesti samalla, kun toteutamme tehtäväämme tarjota ympäristöllisesti kestäviä ratkaisuja.

Jos säännöstöön tutustuessasi jokin on epäselvää tai olet epävarma oikeasta toimintatavasta, keskustele esimiehesi, henkilöstöosaston tai maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden ja eettisyyden tiiminkanssa. Jos havaitset tai epäilet säännöstömme, käytäntöjemme tai lakien rikkomista, ilmoita siitä Envirin Rehellisyyden linjalle tai jollekin resurssistamme.

Jatketaan liiketoimintaa oikealla tavalla, rehellisesti ja arvojemme mukaisesti.

Nick Grasberger

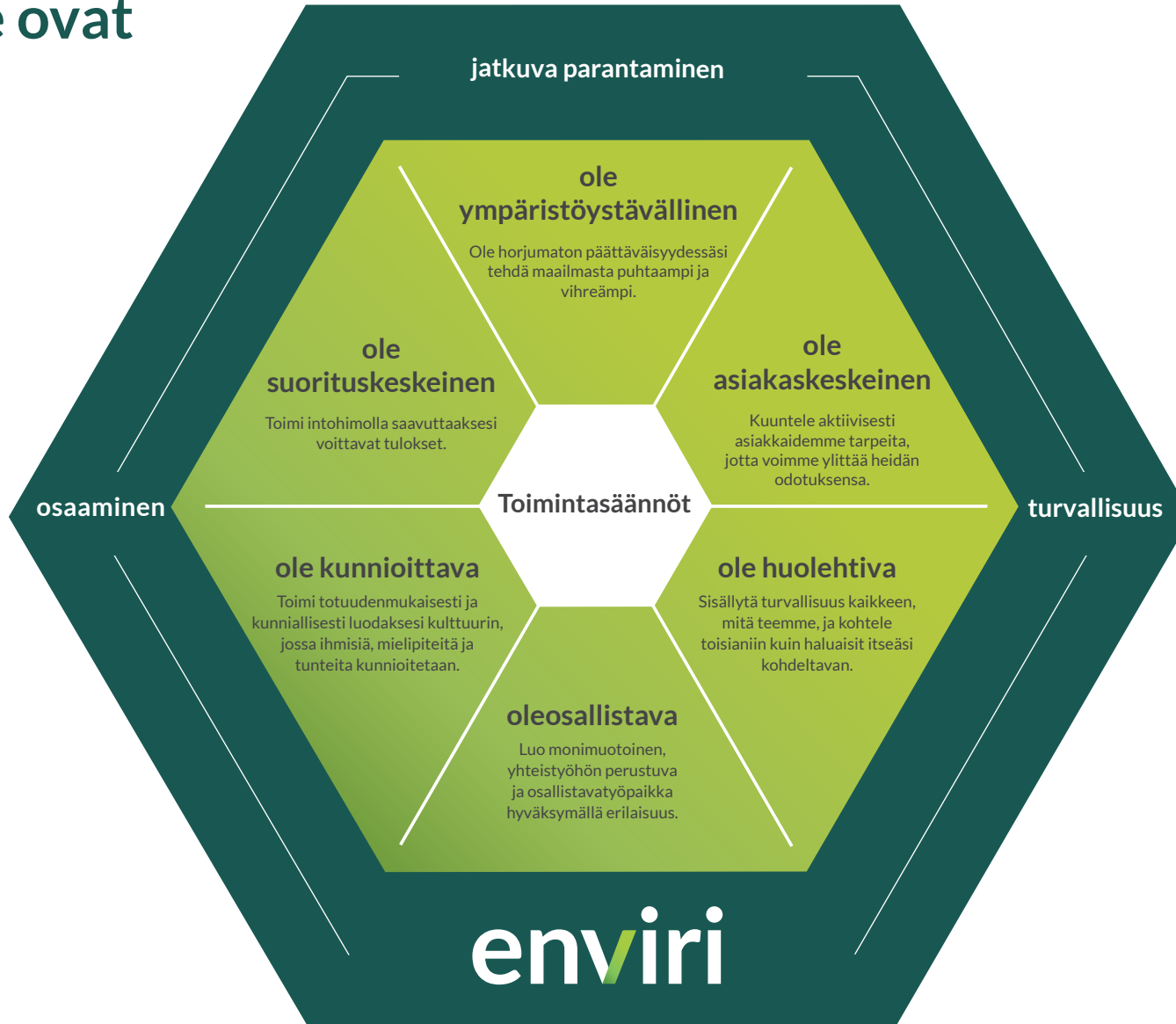
Puheenjohtaja ja Toimitusjohtaja

"Toimintasääntömme muodostavat perustan kaikelle, mitä teemme yrityksenä, työnantajana ja vastuullisena yhteisön jäsenenä."





arvomme ovat tärkeitä





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

**sitoutuminen
rehellisyyteen**



turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

sitoutuminen rehellisyyteen

ja miksi se on tärkeää.

Envirin työntekijänä sinun odotetaan harjoittavan liiketoimintaa oikealla tavalla Envirin arvojen mukaisesti. Me kaikki olemme vastuussa eettisen liiketoimintakulttuurin edistämisestä ja ylläpitämisestä.

tarkoitus

hyvässä uskossa esitetyt huolenai-

heet

rehellisyyden linjat

toimintasääntöjemme rikkomukset

kostotoimien vastainen käytäntö

johtajien vastuu

"vaatimustenmukaisuus" liiketoimint-

assamme

enviri
YHDISTYNEINÄ REHELLISYYDESSÄ



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

**sitoutuminen
rehellisyteen**



turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen yleiseen hyvään

tarkoitus

Enviri harjoittaa liiketoimintaa eettisesti ja rehellisesti.

Toimintasääntömme sisältävät perusperiaatteet, joita sinun on noudatettava harjoittaaksesi liiketoimintaa oikealla tavalla.

Säännöstö koskee kaikkia Envirin työntekijöitä maailmanlaajuisesti.

Odotamme urakoitsijoidemme, konsulttiemme, edustajiemme, toimittajiemme ja kaikkien ulkopuolisten liikekumppaneidemme noudattavan sovellettavia toimintasääntöjen säädöksiä työskennellessään kanssamme.

Jos palkkaat kolmannen osapuolen Envirille, varmista, että sopimukseen liitetään "Liikekumppanin toimintasäännöt".

Sinun on myös noudatettava niitä lakeja, jotka ovat voimassa työskentelymaassasi – mukaan lukien Yhdysvaltain ulkopuolella sovellettavat Yhdysvaltain lait, kuten Yhdysvaltain ulkomaista korruptiota koskeva FCPA-laki.

Jos käytäntö, paikallinen laki tai tapa on ristiriidassa säännöstömme kanssa, noudata tiukempaa vaatimusta tai ota yhteyttä [Maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden ja eettisyyden tiimiin](#) tai [Yleisen neuvonantajan toimistoon \(Office of the General Counsel, OGC\)](#) saadaksesi neuvoja.

Säännöt eivät käsittele kaikkia eettisiä ongelmia, joita saatat kohdata. Jos kohtaat jotain, jota säännöstömme ei kata, käytössäsi on useita resursseja, jotka voivat auttaa sinua: esimies, henkilöstöosasto, Maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden ja eettisyyden tiimi tai Rehellisuuden linja.



**pika-
poiminnat**

- Tutustu toimintasääntöihin.
- Vältä myös väärinkäytöksen vaikutelmaa.
- Matkustaessasi työasioissa käyttäydy ammattimaisesti ja noudata säännöstöämme ja käytäntöjämme edustaessasi yritystämme.

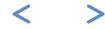




tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyyteen



turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrityksen tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

hyvässä uskossa esitettyjen huolenaiheiden esittäminen

Kun joudut tekemään vaikean liiketoimintakäytäntöjä tai liiketoiminnan eettisyyttä koskevan päätöksen, ota yhteyttä esimieheesi ja raportoi hyvässä uskossa huolenaiheestasi.

Hyvässä uskossa raportointi tarkoittaa, että ilmoitat huolenaiheesta, jossa uskot rehellisesti voivan olla perää, eikä ilmoituksesi ole ilkeämielinen.

Jos esimiehellesi puhuminen tuntuu vaikealta tai

olet keskustellut esimiehesi kanssa etkä ole tyytyväinen vastaukseen, ota yhteyttä henkilöstöosastoon, maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden ja eettisyydentiiimiin tai Rehellisyden linjaan.

Esimiehet ovat velvollisia välittömästi ilmoittamaan Maailmanlaajuisen vaatimuksenmukaisuuden ja eettisyydentiiimille, jos joku ilmoittaa huolenaiheesta tai väärinkäytöksestä.

puhu rohkeasti

Seuraavat tekosyyt voivat asettaa Envirin vaaraan:

"Se ei ole minun ongelmani."

"Kukaan ei huomaa."

"Vain tämän kerran, ei siitä kenellekään ole haittaa."

"Se ei kuulu minun tehtäviini."

"Odottelen, kunnes se tapahtuu uudelleen."

"Ei se mitään muuta."

"Yrityksellä on siihen varaa."



tee aina oikein





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen



turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

rehellisuuden linja

Voit ilmoittaa luottamuksellisesti hyvässä uskossa esitetystä huolenaiheista tai esittäkysymyksiä milloin tahansa Envirin Rehellisyyden linjalle puhelimitse tai verkkosivun kautta.

Rehellisyyden linjaa ylläpitää kolmannen osapuolen organisaatio.

Voit pysyä nimettömänä, jos laki sen sallii.

Tietosi välitetään luottamuksellisesti Envirin Maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden ja eettisyyden tiimille tarkastelua ja jälkiseurantaa varten.

Tietyissä maissa paikallisten tietosuojalakienvuoksi Rehellisyyden linja saattaa hyväksyä vain tietyntyyppisiä puheluita, kuten kirjanpitoon, talouteen, tarkastukseen ja lahjontaan liittyviä asioita. Kyseisissä maissa ilmoita muista ongelmista suoraan esimiehellesi, henkilöstösastolle tai Maailmanlaajuisen vaatimuksenmukaisuuden ja eettisyydentiiimille.

ilmoita:



Yhdysvalloissa: **866-203-4957**
muualla kuin Yhdysvalloissa: saat paikalliset
puhelinnumerot ja soitto-ohjeet
[napsauttamalla tätä](#)



verkossa: [napsauta tätä](#)



toimintasääntjemme rikkomukset

Keneen tahansa, joka rikkoo toimintasääntöjämme, käytäntöjämme tai lakia, voidaan kohdistaa kurinpidollisia toimenpiteitä, jotka voivat johtaa työsuhteen päättämiseen ja/tai oikeustoimiin.

pika-poiminnat

- Jos haluat hyvässä uskossa esittää huolenaiheen tai kysymyksen, ota välittömästi yhteyttä esimieheesi, henkilöstöosastoon, **Maailmanlaajuisen vaatimuksen mukaisuuden** ja eettisyydentimiin tai Rehellisuuden linjaan.
- Älä oleta, että joku muu on jo ilmoittanut huolenaiheesta.
- Ole rehellinen ilmoittaessasi asiasta ja anna kaikki sinulla oleva tieto.



tutkimukset

Otamme kaikki ilmoitukset väitetyistä väärinkäytöksistä vakavasti.

Maailmanlaajuisen vaatimuksen mukaisuuden ja eettisyyden tiimi seuraa vakiintunutta kirjallista prosessia hyvässä uskossa tehtyjen väitteiden tarkastelussa ja väitetyn väärinkäytöksen tutkimisessa.

Tutkimukset tehdään luottamuksellisesti sen selvittämiseksi, onko väitteiden tueksi todisteita, ja korjaavien toimenpiteiden arvioimiseksi.

Työntekijänä sinulta odotetaan täyttä yhteistyötä kaikissa tutkimuksissa, mukaan lukien välitöntävastaamista kaikkiin kysymyksiin perusteellisesti ja rehellisesti sekä tarvittavien asiakirjojen tai tietojen toimittamista.



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyyteen



turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

kostotoimien vastainen käytäntö

Emme hyväksy kostotoimia ketään sellaista vastaan, joka tuo esiin huolenaiheita.

Esimiesten on oltava valppaita varmistaakseen, että kostotoimia ei tapahdu, kun työntekijä tuo esiinhuolenaiheen.

Älä pelkää kostotoimia äläkä anna niiden pelon estää sinua esittämästä kysymyksiä tai ilmoittamasta huolenaiheista. Jos koet tai havaitset kostotoimia, ilmoita niistä välittömästi henkilöstöosastolle tai Maailmanlaajuisen vaatimusten mukaisuuden ja eettisyyden tiimille.



lisätietoja

[Kostotoimien vastainen käytäntö](#)



Johdon vastuu

Esimiesten odotetaan johtavan esimerkillä.

Jos olet esimies, varmista, että tiimisi ymmärtää toimintasäännöt ja tuntee rooleihinsa liittyvät käytännöt, menettelyt ja sisäiset valvontatoimenpiteet.

Johtajiemme odotetaan luovan eettisyyden ja vaatimustenmukaisuuden kulttuurin, joka kannustaa työntekijöitä esittämään huolenaiheita hyvässä uskossa pelkäämättä kostotoimia.

Huolehdi siitä, että työntekijät ymmärtävät, että liiketoiminnan tulokset eivät koskaan ole tärkeämpiä kuin eettinen käytös, turvallisuus ja arvomme.



Jos olet johtotehtävässä, sinulta odotetaan seuraavaa:

- Innostatiimisi jäseniä loistamaan.
- Ole avoin ehdotuksille ja ideoille.
- Kannustatyöntekijöitäsi lukemaan ja noudattamaan toimintasääntöjä sekä ottamaan sinuun yhteyttä kysymyksissä tai huolenaiheissa.
- Noudata alueellesi kuuluvia sisäisiä valvontatoimenpiteitä.
- Ilmoita välittömästi toimintasääntöjemme, käytäntöjemme tai lain rikkomuksista Maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden ja eettisyyden tiimille tai Rehellisyyden linjaan.
- Estä kostotoimet niitä kohtaan, jotka puhuvat rohkeasti.
- Varmista, että kaikki vaatimustenmukaisuuskoulutukset suoritetaan ajallaan.



”vaatimustenmukaisuus” liiketoiminnassamme

Meillä kaikilla on velvollisuus edistää vahvaa vaatimustenmukaisuuskulttuuria, joka tukee horjumatonta sitoutumistalouden eettisiin periaatteisiin, toimintasääntöihimme, arvoihimme ja ympäristövastuuseen.

Liiketoiminnassamme termiä "vaatimustenmukaisuus" käytetään monissa yhteyksissä. Useimmiten vaatimustenmukaisuusviittaa "yrityksen sääntöjenmukaisuuden" ohjelmaan tai "sääntelyn noudattamista" koskeviinvelvoitteisiimme.

- Yrityksen sääntöjenmukaisuusohjelmaamme hallinnoi Maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden ja eettisyyden tiimimme, jonka tehtävänä on varmistaa toimintasääntöjemme noudattaminen ja Yhdysvaltain oikeusministeriön odotusten mukaisen ja tehokkaan yrityksen sääntöjenmukaisuusohjelman ylläpitäminen.
- Sääntelyn noudattamisohjelmaamme kattaa Envirin koko liiketoiminnan ja keskittyy liiketoimintaamme vaikuttavien ympäristö- ja muiden lakien ja määräysten noudattamiseen.

Vaikka yrityksen sääntöjenmukaisuus ja sääntelyn noudattaminen ovat erilliset käsitteet, ne molemmat korostavat eettisten liiketoimintakäytäntöjen merkitystä ja arvojemme mukaisesti toimimista.





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

**turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka**
>

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen yleiseen hyvään

turvallinen ja kunnioittava työpaikka

Edistämme turvallisuutta ja kunnioitusta työpaikalla. Maailmanlaajuisena yrityksenä työskentelemme rinta rinnan eri maista ja kulttuureista peräisin olevien ihmisten kanssa.

Kunnioitamme kaikkien erilaisia näkökulmia. Tunustamme, että eroavaisuuksistamme huolimatta meitä ohjaa yhteinen joukko Envirin arvoja ja että rehellisyys yhdistää meitä.

terveys ja turvallisuus

monimuotoisuus ja osallisuus

ei syrjintää

ei häirintää





terveys ja turvallisuus

Ole huolehtiva -arvomme heijastaa työssä aiheutuneiden loukkaantumisten ja sairauksien estämisen tärkeyttä ja sen tarkoituksena on suojella työntekijöitämme, asiakkaitamme, työympäristöämme ja yhteisöjämme.

Kaikki Envirin työntekijät ja urakoitsijat ovat vastuussa työturvallisuudesta.

Meidän kaikkien on toimittava esimerkillisesti, jotta voimme tunnistaa turvattomat olosuhteet ja ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin niiden korjaamiseksi sekä aktiivisesti edistää käyttäytymistä, joka luo positiivisen, turvallisen ja terveellisen työympäristön.

Kaikissa Envirin työpaikoissa on tiukka käytäntö, joka kieltää alkoholin, laittomien huumeiden tai minkä tahansa lääkeaineen väärinkäytön tai turvattoman käytön, joka voisi heikentää kykyäsi suoriutua työstäsi.

Jos sinulle määrätään lääkitys, joka vaikuttaa kykyysi suorittaa tehtäväsi, sinun on välittömästi ilmoitettava siitä esimiehellesi, mikäli laki sen sallii.

Pidätämme oikeuden testata työntekijöitä huumeiden ja alkoholin käytön suhteen, mikäli se on sallittua sovellettavan lain mukaan.



pika-poiminnot

- Tee turvallisuudesta ensisijainen tavoitteesi – älä koskaan tingi turvallisuudesta saavuttaaksesi liiketoiminnallisia tavoitteita.
- Ilmoita mahdollisista vaaratekijöistä, tapaturmista tai loukkaantumisist välittömästi.
- Tee yhteistyötä kaikissa riskinarvioinneissa, tarkastuksissa sekä tapaturmien ja loukkaantumisten tutkimuksissa.
- Älä suorita tehtävää, johon et ole riittävästi koulutettu.
- Tee asiat aina turvallisimmalla tavalla – vaikka tarjolla olisi helpompi tai nopeampi tapa.
- Huolehdi työtovereidesi turvallisuudesta ja hyvinvoinnista ja kannusta heitä puuttumaan välittömästi tarpeettomiin riskeihin.
- Jos huomaat jonkun työskentelevän turvattomassa ympäristössä, lopeta työskentely ja ilmoita huolenaiheestasi välittömästi.



lisätietoja

[Työterveys- ja -turvallisuuskäytäntö](#)
[Huumausaine- ja alkoholikäytännöt](#)



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka
< >

yrityksen tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

monimuotoisuus ja osallisuus

Monimuotoisuus työvoimassamme on meille ylpeyden aihe.

Arvostamme eroavaisuuksiamme kaikissa niiden muodoissa – sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, ikä, rotu, vammaisuus, kansalaisuus, syntyperä ja uskonto, tai mikä tahansa muu sovellettavan lain suojaama ominaisuus – ja toivotamme jokaisen työntekijän ainutlaatuiset työpanokset, näkökulmat ja ideat tervetulleiksi.

Missä tahansa toimimme, pyrimme yhdessä luomaan kulttuurin, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja jossa he tuntevat itsensä arvostetuiksi ja kokevat vahvasti kuuluvansa joukkoon.

ei syrjintää

Olemme tasa-arvoisia mahdollisuuksia tarjoava työnantaja, emmekä syrji rodun, ihonvärin, sukupuolen, uskonnon, kansallisen alkuperän, iän, vammaisuuden, raskauden, suojatun veteraanistatuksen, siviilisäädyntai minkään muun sovellettavan lain suojan piiriin kuuluvan ominaisuuden perusteella.

Kaikki työsuhteeseen liittyvät asiat (esimerkiksi rekrytointi, työhönotto, koulutus, palkkaus ja ylennys) perustuvat yksilön suoritukseen ja työtehtäviin liittyviin pätevyyyksiin.

Enviri toimii useissa maissa, joilla on omat lait, vaatimukset ja rajoitukset.

Paras tapa noudattaa lakia – sijainnista riippumatta – on pitää kaikki vuorovaikutuksesi ammattimaisina ja kunnioittavina. Epävarmoissa tilanteissa ota yhteyttä **Maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden ja eettisyyden** tiimiin saadaksesi apua.



lisätietoja

Yhtäläistentyömahdollisuuksien positiivisen erityiskohtelun käytäntö



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka
<

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen yleiseen hyvään

ei häirintää

Kaikkien työntekijöiden tulisi voida työskennellä häirinnästä, kiusaamisesta ja loukkaavasta käytöksestä vapaassa ympäristössä.

Käytäntömme kieltävät kaiken ei-toivotun käytöksen – olipa se sitten fyysistä, sanallista tai visuaalista – joka luo loukkaavan, uhkaavan tai pelottavan ilmapiirin.

Emme hyväksy häirintää, olipa se sitten seksuaalista tai muunlaatuista, sen enempää Envirin työntekijöiden kuin kenenkään liikekumppanimekaan taholta.

Jos havaitset tai koet häirintää, ilmoita siitä välittömästi esimiehellesi, henkilöstösastolle, Maailmanlaajuisen vaatimuksenmukaisuuden ja eettisyyden tiimille tai Rehellisyden linjalle.



pika-
poiminnat

Häirintä voi ilmetä monin eri tavoin:

- Henkilökohtaisesti, sähköpostitse, tekstiviesteillä tai verkossa, kuten sosiaalisen median kautta
- Haitallisten juorujen levittämisenä jostakin henkilöstä
- Loukkaavien tai siveettömien vitsien kertomisena
- Jonkun syrjimisenä tai pilkkaamisenä hänen uskomuksiensa, mielipiteidensä, taustansa tai ulkonäkönsä vuoksi
- Epätoivottuna kosketteluna tai seksuaalisina pyyntöinä
- Väkivallalla, vahingolla tai koston uhkaamisena.



lisätietoja

Syrjivän häirinnän vastainen käytäntö



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

**yrityksen tiedot
ja omaisuus**



asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

yrityksen tiedot ja omaisuus

Meidän on pidettävä omaisuutemme turvasa varkauksilta, vahingoilta, tuhlaukselta ja väärinkäytöltä.

luottamukselliset tiedot

immateriaalioikeus

yrityksen omaisuus

kirjanpito ja liiketoimintatiedot

ulkoinen viestintä

sosiaalinen media



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrityksen tiedot
ja omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



Luottamukselliset tiedot

Luottamukselliset tiedot voivat sisältää tietoa yrityksestämme sekä tietoja, joita asiakkaamme ja toimittajamme jakavat kanssamme.

Käsitlemme luottamuksellisia tietoja vastuullisesti keräämällä, käyttämällä ja luovuttamalla niitä soveltuvaan lainsäädäntöä ja käytäntöjä noudattaen.

Meillä on velvollisuus kerätä, säilyttää, käsitellä ja siirtää henkilötietoja vastuullisesti ja lainmukaisesti.

Emme luovuta henkilötietoja muutoin kuin soveltuvan lain sallimissa rajoissa.

Rajoita jaettavan tiedon määrä siihen, mikä on tarpeen tehtävän suorittamiseksi.

Luottamuksellisuusvelvoitteesi eivät rajoita mahdollisuuttasi raportoida väärinkäytöksistä viranomaisille.



pika-poiminnat

- Kerää ja säilytä luottamuksellisia tietoja turvallisella tavalla.
- Luovuta luottamuksellisia tietoja vain niille, joilla on valtuudet saada niitä, ja pidä tiedot salasanalla suojattuina.
- Älä koskaan keskustele luottamuksellisista tiedoista julkisilla paikoilla, joissa keskusteluasi voidaan kuunnella tai asiakirjasi voidaan nähdä.
- Älä koskaan jaa luottamuksellisia tietoja sosiaalisessa mediassa tai lähetä niitä suojaamattomissa verkoissa.
- Älä koskaan tallenna keskustelua ilman kaikkien osapuolten nimenomaista suostumusta.
- Suojaa luottamukselliset tiedot varkaudelta ja väärinkäytöltä tarjoamalla asianmukaiset suojaukset, mukaan lukien lukitut tai suojatut säilytystilat.
- Jos lähdet Enviristä, älä jaa tai käytä Envirin luottamuksellisia tietoja.



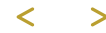
tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisuuteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrityksen tiedot
ja omaisuus



asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



immateriaalioikeudet

Immateriaalioikeudet (IPR) sisältävät patentit, tavaramerkit, tekijänoikeudet, mallit, keksinnöt, prosessivirrat, tietotaidon ja liikesalaisuudet.

IPR edustaa monien ihmisten ja monien vuosien yhteistyötä ja työn tuottamaa erikoistunutta tietoa.

Työsuhteesi aikana luomasi IPR kuuluu yritykselle.



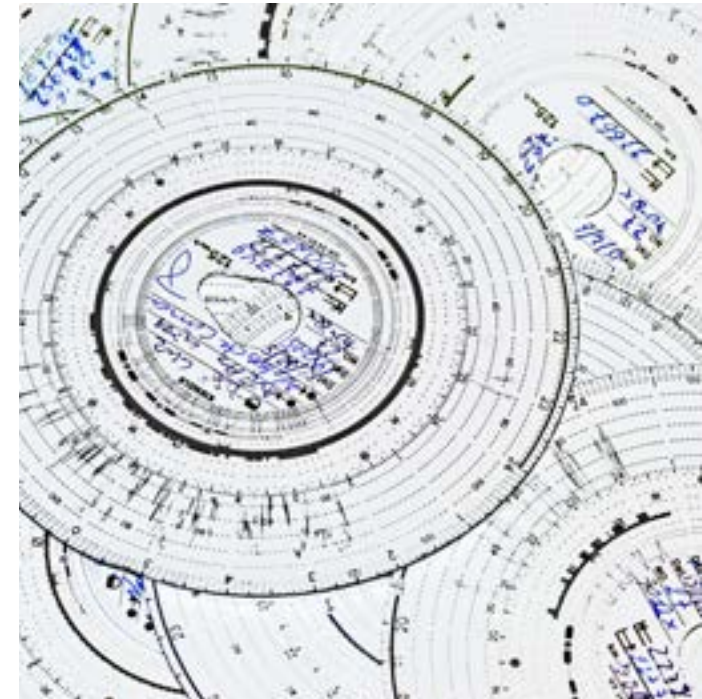
pika-
poiminat

- Suojaa immateriaalioikeutemme.
- Kunnioita muiden yritysten immateriaalioikeuksia. Älä jaa IPR:ää kenellekään ilman lupaa.
- Jaa IPR vain niiden kanssa, jotka tarvitsevat sitä liiketoiminnallisiin tarkoituksiin.
- Jos poistut Enviristä, sinulla EI ole oikeutta (i) viedä mukanas luottamuksellista IPR:ää tai (ii) jakaa luottamuksellista IPR:äämme kenenkään kanssa.



lisätietoja

[Ennalta pyytämättömien ideoiden käytäntö](#)





Yrityksen omaisuus

Yrityksen omaisuuteen kuuluvat työskentelytilat sekä käyttämämme omaisuus, laitteet ja tarvikkeet.

Ilmoita kaikista epäillyistä varkauksista, vahingoista, väärinkäytöstä tai väärinkäytöksistä yrityksen omaisuutta kohtaan.

Yrityksen omaisuuteen kuuluvat myös elektroniset laitteet, kuten tietokoneet, kannettavat tietokoneet, matkapuhelimet ja mobiililaitteet, jotka Enviri on toimittanut.

Huolehdi näiden laitteiden turvallisesta käytöstä ja tietoturvastasekä järjestelmistä, verkostoista ja ohjelmistoista, joita käytämme tietojen ja viestinnän tallentamiseen, noutamiseen ja välittämiseen.

Suojaa teknologiamme varkaudelta ja luvattomalta käytöltä.

Jos otat elektronisia laitteita mukaasi työmaalle tai muuhun etätyöpaikkaan, pidä ne hallussasi koko ajan.



lisätietoja

[Tietotekniikan hyväksyttävän käytön käytäntö](#)



pika-poiminnat

- Huolehdi yrityksen omaisuudesta kuin se olisi omaasi.
- Käytä yrityksen omaisuutta vain liiketoimintaan liittyviin tarkoituksiin.
- Älä lainaa, myy tai luovuta omaisuutta ilman asianmukaista lupaa.
- Palauta yrityksen omaisuus, mukaan lukien elektroniset laitteet, työsuhteen päättyessä.
- Noudata mahdollisesti voimassa olevia kilpailukieltosopimuksia.
- Älä anna kenenkään lainata, käyttää tai tutkia yrityksen omaisuutta, mukaan lukien yrityksen elektroniset laitteet, ilman lupaa.
- Älä asenna tai lataa luvattomia ohjelmistoja yrityksen laitteille.
- Älä käytä yrityksen verkkoa luvattoman verkon tai laitteen kautta.
- Älä jaa tai jätä salasanojasi julkisesti näkyville.
- Kaikki sinun luomasi, tallentamasi, lähettämäsi, jakamasi tai lataamasi tiedot yrityksemme järjestelmissä, omaisuudessa ja/tai elektronisissa laitteissa kuuluvat yritykselle, ja voimme valvoa tai tarkastaa kyseisiä järjestelmiä, omaisuutta ja/tai elektronisia laitteita ilmoittamatta sinulle, siltä osin kuin laki sen sallii.
- Älä käytä Envirin elektronisia laitteita lähettääksesi, vastaanottaaksesi, katsellaksesi tai ladataksesi laitonta, loukkaavaa, syrjivää tai uhkaavaa sisältöä, häiriköidäksesi ketään tai paljastaaksesi luottamuksellisia tietoja.





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrityksen tiedot
ja omaisuus



asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen yleiseen hyvään

kirjanpito ja liiketoimintatiedot

Tiedon täsmällinen tallentaminen on olennaista lakien noudattamisen ja tehokkaan liiketoiminnan kannalta.

Tietojemme on oltava ajantasaisia, tarkkoja ja täydellisiä, emmekä koskaan vääristele tai jätä tietoja pois tai lisää harhaanjohtavia tietoja tallentaessamme niitä.

Jos olet mukana valmistelemassa sääntelyviranomaisille toimitettavia ilmoitusasiakirjoja, ole tarkkana, ettet vääristele tai jätä pois olennaisia seikkoja.

Noudata aina lakisääteisiä vaatimuksia, sisäisiä ja taloudellisia valvontatoimenpiteitä sekä käytäntöjä menettelyjä.

Hallinnoi, tallenna, säilytä ja hävitä asiakirjat noudattaen asiakirjojemme säilytyskäytäntöä ja lakia.



lisätietoja

[Sisäisen valvonnan puitekäytäntö](#)
[Tietojen säilyttämiskäytäntö](#)



pika-
poiminnat

- Noudata sisäisiä valvontatoimenpiteitä ja toimita kaikki lisäasiakirjat.
- Kirjaa tapahtumat oikealle tilille, osastolle ja kirjanpitojaksolle.
- Dokumentoi tarkasti kaikki toimittajien ja kolmansien osapuolten sopimukset.
- Tee yhteistyötä sisäisten ja ulkoisten tarkastusten tai tiedustelujen toteuttamiseksi, mukaan lukien säilyttämismääräyspyynnöt.
- Älä koskaan hävitä tietoa, joka saattaa olla merkityksellinen tarkastukselle, tutkimukselle tai oikeudenkäynnille.
- Ilmoita välittömästi mahdollisesta virheestä tai epäilystä taloudellisesta väärinkäytöksestä.
- Noudata kaikkia sovellettavia verolakeja ja -määräyksiä äläkä edistä mitään veronkierron muotoa.



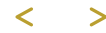
tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisuuteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrityksen tiedot
ja omaisuus



asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen yleiseen hyvään

ulkoinen viestintä

Varmistaaksemme, että liiketoiminnastamme välitetään tarkkaa, ajantasaista ja täydellistä tietoa julkisuuteen, viranomaisille ja muille tahoille, virallisina yrityksen edustajina toimivat vain nimetyt henkilöt.

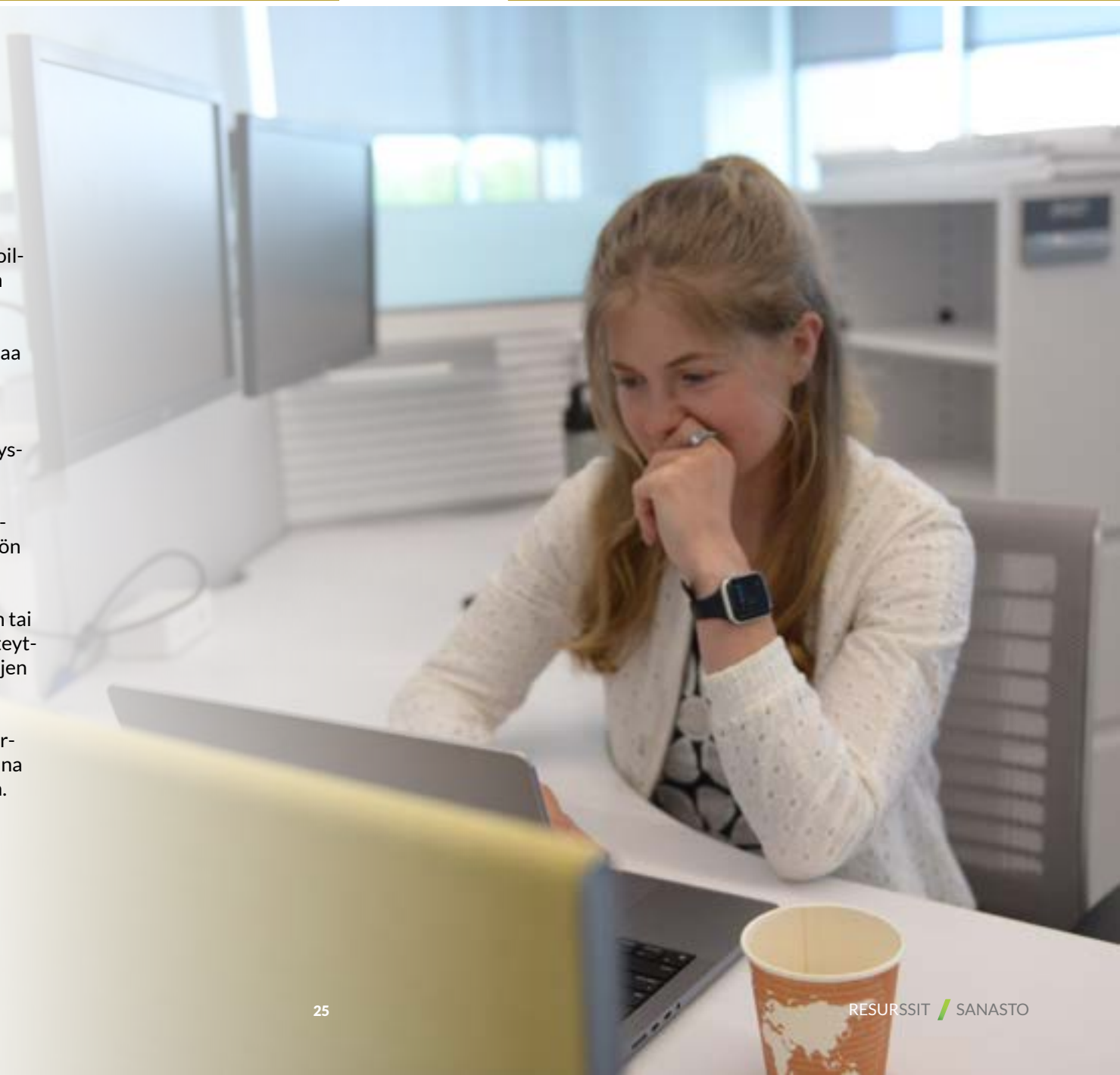
Jos saat tiedustelun tiedotusvälineiltä, älä vastaa siihen, ellet ole valtuutettu puhumaan Envirin puolesta.

Ohjaa kaikki tiedustelut tiedotusvälineiltä yritysviestinnän osastolle.

Ohjaa kaikki kysymykset analyytikoilta, taloudellisilta neuvonantajilta ja muilta sijoitusyhteisön jäseniltä sijoittajasuhteiden osastolle.

Jos sinuun ottaa yhteyttä valtion viranomainen tai lainvalvontaviranomainen, ota välittömästi yhteyttä paikallisen osastosi lakimieheen ennen tietojen antamista.

Jos sinua kuulustellaan osana tutkimusta tai tarkastusta, tee täysimääräisesti yhteistyötä ja anna totuudenmukaista, tarkkaa ja täydellistä tietoa.





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrityksen tiedot
ja omaisuus



asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen yleiseen hyvään

sosiaalinen media

Sosiaalinen media sisältää kaikki digitaaliset viestintäkanavat, jotka mahdollistavat sisällön luomisen, jakamisen ja kommentoinnin yksittäishenkilöille. Työntekijöiden tulee tutustua sosiaalisen median käyttöä koskeviin ohjeisiimme.

Ohjeemme koskevat liiketoiminnan viestintää, joka liittyy työtehtäviin, sekä henkilökohtaista viestintää, joka voi vaikuttaa yrityksemme maineeseen.

Ole kunnioittava ja käytä harkintaa myös henkilökohtaisessa sosiaalisen median käytössä. Muista, että käytöksesi voi vaikuttaa siihen, miten muut näkevät Envirin ja mitä edustamme.



lisätietoja

[Sosiaalisen median käytäntö](#)



pika-
poiminnat

- Älä julkaise mitään sosiaalisessa mediassa Envirin puolesta, ellet ole siihen valtuutettu.
- Älä julkaise työpaikkasi kuvia tai videoita, ellet ole siihen valtuutettu.
- Käytä hyvää harkintaa ja hienotunteisuutta henkilökohtaisissa ja ammatillisissa sosiaalisen verkostoitumisen alustoissa.
- Älä koskaan halvenna asiakkaitamme, toimittajiamme tai kilpailijoitamme sosiaalisessa mediassa.
- Ota yhteyttä yritysviestinnän osastoomme, mikäli huomaat sosiaalisessa mediassa julkaisun, joka vääristelee yrityksemme liiketoimintaa, palveluita tai tuotteita tai joka voi vahingoittaa Envirin liiketoimintaa, mainetta tai julkista kuvaa.



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat,
toimittajat ja
muut kolmannet
osapuolet
>

eettiset liiketoi-
mintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

Yli 170 vuoden ajan Enviri on ansainnut asiakkaiden ja yleisön luottamuksen.

Jokainen Envirin työntekijä on vastuussa tämän luottamuksen ylläpitämisestä.

Toimi aina eettisesti, oikeudenmukaisesti ja kunniallisesti, äläkä osallistu mihinkään toimintaan, joka heikentäisi Envirin mainetta.

myynti- ja markkinointitoiminnot

vastuullinen sopimuksenteko

toimittajasuhteet

kolmansien osapuolten sitouttaminen ja

seuranta





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat,
toimittajat ja
muut kolmannet
osapuolet
< >

eettiset liiketoi-
mintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

myynti- ja markkinointitoiminnot

Olemme rehellisiä tuotteistamme, palveluistamme ja kyvyistämme, emmekä anna lupauksia, joita emme voi pitää.

Markkinoinnissamme, mainonnassamme ja edistämisesämme emme vääristele tai peitä tietoja.

Tarjoamme asiakkaille tarvittavat tiedot, jotta he voivat tehdä tietoisien päätöksen, ja olemme aina totuudenmukaisia ja tarkkoja viestinnässämme.



pika-
poiminnat

- Tarjoa asiakkaille reilua ja tasapuolista tietoa.
- Älä koskaan markkinoi tuotteitamme tai palveluitamme harhaanjohtavalla tavalla.
- Varmista, että väitteemme ovat faktapohjaisia.
- Varmista, että kirjalliset tai visuaaliset esitykset vastaavat tarkasti tarjoamiamme tuotteita tai palveluita.





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat,
toimittajat ja
muut kolmannet
osapuolet
< >

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

vastuullinen sopimuksenteko

Yrityksenä, joka hankkii suuren osan liiketoiminnastaan virallisten tarjous- ja sopimusprosessien kautta, uskomme, että rehellisyys, läpinäkyvyys ja vastuullisuus ovat tärkeitä tarjousten voittamisessa ja sopimusten säilyttämisessä.

Mikäli työhösi kuuluu tarjousten ja sopimusten valmistelu tai hallinta, sinun tulee noudattaa kaikkia sovellettavia hankintakäytäntöjä lakeja, mukaan lukien asianmukainen dokumentointi ja tarvittavien hyväksyntöjen hankkiminen.

Älä osallistu mihinkään toimintaan, jota voitaisiin pitää palkkiona, lahjuksena tai asiattomana yrityksenävaikuttaa sopimusprosessiin. Ilmoita tällaisista toimista esimiehellesi, henkilöstöosastolle, [Maailmanlaajuisen vaatimusten mukaisuuden ja eettisyyden tiimille](#) tai [Rehellisyyden linjalle](#).

Huomaa, että valtionsopimukseen liittyvät vaatimukset voivat olla paljon tiukempia kuin yleisiä kaupallisia sopimuksia koskevat vaatimukset – varmista siksi huolellisesti, että noudatat kaikkia asiaankuuluvia lakisäätöjä, sääntelyyn liittyviä ja sopimuksellisia määräyksiä.

Vältä minkäänlaista epäasiallisen toiminnanvaikutelmaa.



pika-
poiminnat

- Ole tarkka, totuudenmukainen ja huolellinen valmistellessasi tarjouksia ja ehdotuksia sopimuksiin varten.
- Noudata kaikkia sopimuksissamme määriteltyjä vaatimuksia, ehtoja ja määräyksiä.
- Luo selkeitä ja tarkkoja laskuja, jotka heijastavat todellisia työstä perittyjä maksuja.
- Avusta valtuutetuissa tutkimuksissa ja tarkastuksissa.
- Suojaa luottamuksellisia tietoja ja omaisuutta.
- Ole tietoinen kaikista valtion sopimukseen sovellettavista erityisvaatimuksista.



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat,
toimittajat ja
muut kolmannet
osapuolet
< >

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

toimittajasuhteet

Pyrimme varmistamaan, että toimintamme toimittajien kanssa on reilua, avointa ja läpinäkyvää.

Valitsemme toimittajat heidän kykynsä perusteella tarjota parasta vastinetta Envirille, arvioiden niitä kustannusten, laadun, palvelun ja maineen perusteella.

Käytämme liiketoiminnassamme ainoastaan sellaisia toimittajia, jotka noudattavat paikallisia ja muita sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia ja Envirin ohjeita liittyen ihmisoikeuksiin, työvoimaan, ympäristöön sekä terveyteen ja turvallisuuteen.

Odotamme toimittajiemme noudattavan eettisiä ja oikeudellisia Envirin työntekijöitä koskevia standardeja esimerkiksi eturistiriitojen, luottamuksellisuuden ja lahjonnan suhteen.

Toimittajien tulee hyväksyä "Liikekumppanin toimintasäännöt".





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat,
toimittajat ja
muut kolmannet
osapuolet
<

eettiset liiketoi-
mintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään

kolmansien osapuolten sitouttaminen ja seuranta

Olemme tarkkoja valitessamme kolmansia osapuo-
olia, jotka työskentelevät kanssamme tai puoles-
tamme.

Varmista, että potentiaaliset ulkopuoliset liike-
kumpanit ovat luotettavia ja päteviä.

Kaikkien Envirin kanssa työskentelevien toimitta-
jien tai kolmansien osapuolten tulee läpikäydä asi-
anmukainen huolellisuustarkastus (due diligence)
ennen sitoutumista.

Sinun tulee myös toimittaa kolmansille osapuolille
kopio Liikekumppanin toimintasäännöistä, var-
mistaa, että he noudattavat sääntöjä liiketoimissa
kanssamme ja valvoa jatkuvasti heidän Envirin
puolesta tekemäänsä työtä.



lisätietoja

Korruption vastainen käytäntö

Huolellisuuskäytäntö

Konsultteja, liiketoiminnan neu-
vonantajia ja kansainvälisiä edusta-
jia koskevakäytäntö





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisuuteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



eettiset liiketoimintakäytännöt

Toimimme arvojemme mukaisesti harjoittamalla liiketoimintaa eettisesti ja varmistamalla, että noudatamme lakia ja asetuksia, jotka ohjaavat toimintaamme ja toimialaamme.

korruption torjunta

eturistiriidat

lahjat ja viihde

rahanpesun torjunta

petosten torjunta

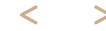
kansainvälinen kauppa ja pakotteet

sisäpiirikauppa

kilpailuoikeus

oikeudenmukainen toiminta





korruption torjunta

Envirillä on nollatoleranssi minkäänlaiselle lahjonnalle tai korruptiolle riippumatta paikallisista liiketoimintatavoista.

Noudatamme lakeja ja sääntelyvaatimuksia niissä maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa.

Useat korruption vastaiset lait ovat maailmanlaajuisia, mukaan lukien Yhdysvaltain ulkomaisten lahjontakäytäntöjen laki (FCPA).

Älä missään tapauksessa osallistu lahjontaan: älä tarjoa tai hyväksy mitään arvokasta etua, joka vaikuttaisi sopimattomasti liiketoimintapäätökseen tai antaisi sopimattoman edun.

Lahjontaa voi tapahtua sekä valtionettä kaupallisten vuorovaikutusten yhteydessä.

Lahjonta voi olla muutakin kuin käteistä rahaa: se voi olla lahja, palvelus, työpaikka tai jopa hyväntekeväisyyslahjotus, jos sen tarjoamisen tarkoituksena on vaikuttaa päätökseen sopimattomalla tavalla.

Huolimatta paikallisista käytännöistä tai muiden yritysten käytännöistä, varmista, että vältät antamasta edes vaikutelmaa lahjonnasta, palkkiostatai sopimattomasta maksusta.

Olemme myös vastuussa niiden toimista, jotka harjoittavat liiketoimintaa puolestamme, ja voimme olla vastuussa

heidän puolestamme tarjoamistaan lahjuksista. Informoi kolmansia osapuolia siitä, että Envirillä on nollatoleranssi lahjonnalle ja korruptiolle.

Noudata paikallisia lakeja ja hanki Maailmanlaajuisen vaatimuksenmukaisuuden ja eettisyyden tiimiltä hyväksyntä "Lomake A":n avulla ennen kuin tarjoat mitään arvokasta valtionvirkamiehelle. Tähän sisältyvät kohtuulliset lahjat paikallisten kulttuuristen käytäntöjen mukaisesti, liikelounaat tai mikä tahansa matka tai viihde.



pika-poiminnot

- Älä koskaan tarjoa tai hyväksy lahjusta.
- Älä koskaan salli kenenkään tarjota tai hyväksyä lahjusta Envirin puolesta.
- Kirjaa kaikki tapahtumat kirjanpitoon ja liiketoimintatietoihin tarkasti ja täydellisesti.
- Ilmoita kaikista todellisista tai epäilyistä lahjontatapauksista.



tiedoksesi

- Enviri kieltää "voitelumaksut". Voitelumaksut ovat pieniä maksuja, joita ulkomaiset viranomaiset tai virastot voivat vaatia suorittaakseen rutiinitehtäviä, kuten tavaroiden tarkastaminta tai kuljetuslupien hankkiminen.
- Jos sinua pyydetään maksamaan voitelumaksu, keskustele asiasta Maailmanlaajuisen vaatimuksenmukaisuuden ja eettisyyden tiimin kanssa.



lisätietoja

Korruption vastainen käytäntö



eturistiriidat

Jokaisella meistä on velvollisuustehdä päätöksiä Envirin parhaan edun mukaisesti.

Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset intressit häiritsevät tai saattavat häiritä yrityksen etuja.

Ei aina ole selvää, aiheuttaako toiminta eturistiriidan, ja jopa eturistiriidan vaikutelmavoi heikentää luottamusta sinuun ja yritykseen.

Sinun tulee kirjallisesti ilmoittaa esimiehellesi mahdollisista tai todellisista eturistiriidoista työhönoton yhteydessä tai kun mahdollinen eturistiriita ilmenee.

Jokaisen Envirin puolesta liiketoimintaa harjoittavan kolmannen osapuolen tulee kirjallisesti ilmoittaa yhteyshenkilölleen Envirissä mahdollisista tai todellisista eturistiriidoista yhteistyön alkaessat eturistiriidan ilmetessä.



lisätietoja

Eturistiriitojen politiikka

Jos vastaat **KYLLÄ**, ilmoita asiastakirjallisesti.

Jos vastaat **EI**, toimintaan todennäköisesti hyväksyttävää.

Onko toiminta kilpailevaa Envirin toiminnan kanssa?

Hyödynkö minä tai hyötykö perheenjäseneni tai läheinen ystäväni epäsovinnalla tavalla?

Vienkö Enviriltä liiketoimintatilaisuuden, josta sain tietää työni kautta?

ennen kuin toimit, kysy itseltäsi:

toimioikein

01

02

03

04

05

06

Häiritseekö se mahdollisesti kykyäni toimia Envirin parhaan edun mukaisesti?

Käytänkö Envirin omaisuutta, resursseja tai varoja toiminnan tukemiseen tai edistämiseen?

Viekö se aikaa pois työstäni Envirillä?

Jos voit vastata "KYLLÄ" johonkin näistä kysymyksistä, sinulla saattaa olla eturistiriita.



Lahjat ja viihde

On tavallista vaihtaa satunnaisia ja kohtuullisia liikelahjoja tai muita huomionosoituksia hyvän tahdon osoittamiseksi. Lahjoja ei kuitenkaan saa käyttää lahjuksena tai muutoin suotuisan kohtelun saamiseksi.

Jos tarjoat "jotakin arvokasta" viranomaiselle, kuten lahjoja, aterioita, matkoja, majoitusta, lahjoituksia tai viihdettä, tutustu vaadittuihin "Lomake A" -prosessin avulla hankittaviin hyväksyntöihin ja dokumentointiin korruption vastaisessa käytännössämme ja matkoja ja viihdettä koskevasäkäytännössämme.

Jos et ole varma, voitko antaa tai vastaanottaa lahjan, ota yhteyttä esimieheesi, henkilöstöosastoon tai Maailmanlaajuisen vaatimuksen mukaisuuden ja eettisyyden tiimiin.



pika-poiminat

Yleensä ET VOI:

- Antaa tai vastaanottaa käteistä tai sen vastinetta missään muodossa, oli summa kuinka pieni tahansa.
- Antaa tai vastaanottaa mitään arvokasta, jos se voitaisiin tulkita lahjuksena.
- Tarjota mitään arvokasta viranomaiselle ilman tarvittavia hyväksyntöjä, jotka on hankittava korruption vastaisen käytäntömme mukaisella "Lomake A" -prosessilla.

Yleensä voit:

- Maksaa kohtuulliset ja satunnaiset liikeateriat, jos se on laillista.
- Tarjota kohtuullista ja hyvän maun mukaista viihdettä ja vieraanvaraisuutta.
- Hyväksyä kohtuulliset ja satunnaiset ateriat ja virvokkeet, jotka tarjotaan liiketapaamisten yhteydessä.
- Hyväksyä tarjoukset kohtuullisesta viihdeestä ja vaatimattomasta vieraanvaraisuudesta.
- Hyväksyä satunnaiset liikelahjat, jotka eivät ole ylellisiä tai ylenpalttisia.



lisätietoja

Lahjat, matkat ja viihde



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat
ja muut kolmannet
osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt



sitoutuminen
yleiseen hyvään

rahanpesun torjunta

Rahanpesu tapahtuu, kun laittomien toimintojen tuottoja siirretään laillisten yritysten kautta niiden alkuperän peittämiseksi.

Enviri ei koskaan tietoisesti harjoita liiketoimintaa henkilöiden kanssa, jotka ovat osallisina rahanpesussa.

Huomioi tapahtumat, jotka sisältävät:

- Suuria käteismaksuja
- Varojensiirtoja maihin, joissa asiakkaalla tai toimittajalla ei ole liiketoimintaa Envirin kanssa
- Maksupyynnöitä taholta tai taholle, joka ei liity asiakkaan tai toimittajan liiketoimintaan





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisuuteen

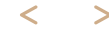
turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrityksen tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



petosten torjunta

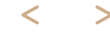
Suojellemme yrityksen omaisuutta ja pyrimme estämään petoksia.

Enviri ei hyväksy vilppiä, varastamista tai harhaanjohtamista, emmekä koskaan harhauta muita suoraan tai epäsuorasti.

Minimoi petoksen riski noudattamalla kaikkia sisäisiä valvontatoimenpiteitä, tarjoamalla riittävä valvonta tapahtumille ja varmistamalla, että kaikki tapahtumat hyväksytään ja dokumentoidaan asianmukaisesti. Ilmoita epäilyttävistä toiminnoista tai tapahtumista esimiehellesi, henkilöstöosastolle tai Maailmanlaajuisen vaatimuksenmukaisuuden ja eettisyyden tiimille.

Joitain korkeamman petosriskin toimintoja ovat:

- Käteismaksujen käsittely
- Käteisen vastaanottaminen
- Palkanlaskenta
- Varastonhallinta
- Hankinta



kansainvälinen kauppa ja pakotteet

Yhdysvalloissa toimivana yrityksenä, joka harjoittaa liiketoimintaa ympäri maailmaa, meidän on noudatettava lakeja ja sääntelyvaatimuksia, jotka liittyvät tuontiin, vientiin, tulliin ja muihin kaupankäyntisääntöjen noudattamista koskeviin kysymyksiin.

Jos osallistut tuotteiden, palveluiden, tietojen tai teknologian liikkumiseen kansainvälisten rajojen yli, noudata Yhdysvaltain lakeja sekä niitä kauppalakeja, jotka liittyvät niihin maihin, joissa harjoitat liiketoimintaa.

Enviri ei käy kauppaa pakotteiden alaisten maiden tai rajoitettujen osapuolten kanssa.

Jos sinulla on kysyttävää kansainväliseen kauppaan ja pakotteisiin liittyen, ota yhteyttä Yleisen neuvonantajan toimistoon tai Maailmanlaajuisen vaatimuksenmukaisuuden ja eettisyyden tiimiin.

Emme myöskään osallistu mihinkään boikottiin, joka ei ole Yhdysvaltain hallituksen hyväksymä.

Jos saat pyynnön noudattaa boikottia (tai pyynnön toimittaa boikottiin liittyviä tietoja), kysy neuvoa Yleisen neuvonantajan toimistosta.



pika-poiminnat

- Varmista, että kaikki tuontiin tai vientiin tarkoitetut tuotteet on asianmukaisesti luokiteltu etukäteen.
- Rajat ylittävissä liiketoimissa sovelletaan useamman kuin yhden maan lakeja.
- Välitä kauppasääntöjen noudattamiseen liittyvät käytäntömmekolmansille osapuolille, jotka harjoittavat liiketoimintaa puolestamme.
- Jos et ole varma vaatimuksista, ota yhteyttä Yleisen neuvonantajan toimistoon.



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



sisäpiirikauppa

Työmme aikana voimme saada käyttöömmä olennaista, ei-julkista ("sisäpiirin") tietoa Enviristä – tietoa, jota harkitseva sijoittaja pitäisi tärkeänä tehdessään päätöstä osakkeiden ostamisesta, myymisestä tai pitämisestä.

Voimme myös saada sisäpiiritietoa toimittajiltamme, liikekumppaneiltamme ja asiakkailtamme.

Meidän on suojeltava tätä tietoa.

Älä koskaan käy kauppaa sisäpiiritiedolla tai paljasta sisäpiiritietoa muille.

Tietyt työntekijät ovat tiukempien rajoitusten alaisia ja saavat käydä Envirin osakkeilla kauppaa vain hankkimalla etukäteishyväksynnän hyväksytyinä ajanjaksoina.

Jos sinulla on kysymyksiä siitä, voitko käydä kauppaa osakkeillamme, ota yhteyttä Yleisen neuvonantajan toimistoon.



lisätietoja

Sisäpiirikauppakäytäntö



pika-
poiminnot

Esimerkkejä sisäpiiritiedoista:

- Arviot tulevasta tuloista tai voitoista.
- Merkittävien sopimusten myöntäminen tai peruutukset.
- Suunnitellut yrityskaupat tai yritysostot.
- Muutokset ylimmässä johdossa.
- Oikeusjutut, tutkimukset tai oikeustoimet.



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisuuteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt



sitoutuminen
yleiseen hyvään

kilpailuoikeus

Kilpailemme reilusti ja noudatamme lakeja, jotka edistävät kilpailua ja vapaata kauppaa.

Älä koskaan osallistu toimiin, jotka voivat rajoittaa kilpailua, äläkä tee kilpailijan, asiakkaan tai toimittajan kanssa sellaista sopimusta (muodollista tai epävirallista), joka rajoittaisi kauppaa tai sulkisi muita kilpailun ulkopuolelle.

Jos kilpailija alkaa keskustella tällaisista asioista, keskeytä keskustelu välittömästi ja raportoi tapahtumasta Yleisen neuvonantajan toimistolle.



pika-
poiminnat

Kielletyt aiheet kilpailijan kanssa:

- Hinta, kustannukset tai myyntiehdot.
- Tarjousten manipulointi kilpailutusprosessissa.
- Markkinoiden, alueiden, tuotteiden tai asiakkaiden jakaminen.
- Tuotannon, myynnin tai tuotannon rajoittaminen.
- Toisten markkinoille pääsyn estäminen.
- Kieltäytyminen työskentelystä asiakkaan tai toimittajan kanssa.



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisuuteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



oikeudenmukainen toiminta

Kohtelemme asiakkaitamme, toimittajiamme ja muita kolmansia osapuolia oikeudenmukaisesti.

Meidän on kerättävä tieto laillisesti ja eettisesti.

Markkinatutkimus, tuotteiden arviointi ja julkisten asiakirjojen tarkastelu ovat kaikki hyväksyttäviä tapoja hankkia tietoa; petos, väärinkäyttö ja harhaanjohtaminen eivät ole.

Älä koskaan pyydä kilpailijan luottamuksellisia tietoja nykyisiltä tai entisiltä työntekijöiltä tai miltein kolmansilta osapuolilta, asiakailta tai toimittajilta.

Jos saat luottamuksellista tietoa tai tietoa, joka on hankittu epäasianmukaisin keinoin, raportoi siitä Yleisen neuvonantajan toimistolle.



pika-
poiminnat

- Hanki kilpailutiedot laillisesti ja eettisesti.
- Enviriin liittyvät arkaluonteiset tiedot on pidettävä luottamuksellisina.
- Varmista, että kolmannet osapuolet, jotka toimivat puolestamme, tiedostavat liikekumppanimme toimintasäännöt.



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



sitoutuminen yleiseen hyvään

Pyrimme olemaan maailmanlaajuisesti vastuullinen ja eettinen yritys ja käytämme aikaa, osaamista ja energiaa tähän tarkoitukseen.

Tuemme myös ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallinnon (ESG) periaatteita.

ympäristövastuu

ihmisoikeudet

kansalaistoiminta, hyväntekeväisyys ja poliittinen toiminta





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisuuteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



ympäristövastuu

Olemme sitoutuneet tarjoamaan ympäristön kannalta kestäviä ratkaisuja ja varmistamaan, että noudatamme kaikkia ympäristölakeja ja -määräyksiä.

Liiketoimintapäätösesi tulisi aina perustua vahvistettuihin ja vaatimustenmukaisiin ympäristökäytäntöihin.



pika-
poiminat

- Noudata kaikkia ympäristölakeja, mukaan lukien paikalliset, valtion ja liittovaltion säännökset.
- Pyri jatkuvasti parantamaan ympäristönsuojelun tasoa ja kestävyttä.
- Avusta Envirin ympäristöauditoinneissavarmistaaksesi, että täytämme hyväksyttävät standardit.
- Valitse teknologioita, prosesseja ja käsittelyvaihtoehtoja, jotka vähentävät Envirin toimintojen ympäristövaikutuksia.
- Tarjoa innovatiivisia ratkaisuja auttaaksesi asiakkaita ratkaisemaan heidän tärkeimmät kestävyyshaasteensa.
- Paranna ympäristöasioiden vaatimustenmukaistamme ympäristöjalanjälkeämme toiminnan tehostamisen ja jatkuvan parantamisen kautta.



lisätietoja

[Ympäristöpolitiikka](#)

enviri
YHDISTYNEINÄ REHELLISYYDESSÄ





tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrittäjien tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



ihmisoikeudet

Uskomme, että jokaisella ihmisellä on oikeus turvallisiin ja terveellisiin työolosuhteisiin sekä arvokkaaseen ja kunnioittavaan kohteluun.

Odotamme, että kaikki toimittajat maailmanlaajuisessa toimitusketjussamme sitoutuvat samoihin korkeisiin standardeihin kuin mekin hyväksymällä Liikekumppaniemme toimintasäännöt.

Olemme myös sitoutuneet vastuulliseen konfliktimineraalien hankintaan.

Noudatamme lakeja, jotka edellyttävät niiden käytön paljastamista, ja kannustamme toimittajiamme ottamaan käyttöön vastaavia käytäntöjä ja järjestelmiä.

Kiellämme:

- Lapsityövoiman
- Pakkotyön
- Ruumiillisen kurituksen tai väkivallan
- Orjuuden
- Ihmiskaupan



[lisätietoja](#)

[Ihmisoikeuskäytäntö](#)
[Konfliktimineraalikäytäntö](#)



tervehdys
johtajistoltamme

arvomme ovat
tärkeitä

sitoutuminen
rehellisyteen

turvallinen ja
kunnioittava
työpaikka

yrityksen tiedot ja
omaisuus

asiakkaat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet

eettiset liiketoimintakäytännöt

sitoutuminen
yleiseen hyvään



kansalais-, hyväntekeväisyys- ja poliittinen toiminta

Älä käytä Envirin varoja, omaisuutta, resursseja, aikaa tai brändiä tukemaan omia henkilökohtaisia toimiasi tai näkemyksiäsi riippumatta niiden luonteesta.

Ilmaise selvästi, että henkilökohtaiset näkemyksesi ja toimintasi eivät edusta Enviriä.

Käytä sosiaalista mediaa vastuullisesti ja varmista, että henkilökohtaiset, poliittiset tai sosiaaliset näkemyksesi yhdisty Enviriin.

- Enviri voi ajoittain tiedottaa poliittisista asioista, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaamme.
- Lobbaukset Envirin puolesta vaatii etukäteishyväksynnän Global Government Relations -ryhmältä Yleisen neuvonantajan toimistossa.
- Enviri ei koskaan ohjeista työntekijöitään äänestyksen suhteen.





Resurssi	Aihe	Yhteystiedot
EnvirinRehellisyyden linja	Kysymykset tai huolenaiheet epäillyistä toimintasääntöjen, lakien tai käytäntöjemmerikkomuksista.	Maakohtaiset puhelinnumerot: http://compliance.enviri.com/ Sähköposti: compliance@enviri.com Verkkosivu: http://compliance.enviri.com/
Maailmanlaajuinen vaatimuksenmukaisuuden ja eettisyyden tiimi	Kysymykset toimintasäännöistä, käytännöistämme, arvoistamme tai liiketoimintamme eettisyydestä	Maailmanlaajuisen vaatimuksenmukaisuuden ja eettisyyden (GC&E) tiimin jäsenet. Sähköposti: compliance@enviri.com Verkkosivu: Maailmanlaajuinen vaatimuksenmukaisuus ja eettisyys -portaali
Vaatimustenmukaisuusvaltuutetut	Kysymykset vaatimustenmukaisuusohjelmasta	Verkkosivu: Vaatimuksenmukaisuusvaltuutettujen portaali
Yleisen neuvonantajan toimisto	Kysymykset tai huolenaiheet epäillyistä toimintasääntöjen, lakien tai käytäntöjemmerikkomuksista ja tiedustelut miltä tahansa viranomaiselta tai virastolta.	Paikallinen osaston lakimies Sähköposti: legaldepartment@enviri.com
Yritysviestintä	Median tiedustelut	Yritysviestintä Sähköposti: corporatecommunications@enviri.com
Ympäristöterveys ja turvallisuus (EH&S)	Kysymykset tai huolenaiheet ympäristöön, terveyteen tai turvallisuuteen liittyvistä asioista	Sivuston EH&S-edustaja tai osaston EH&S-johtaja Verkkosivu: EHS-Portaali
Sijoittajasuhteet	Kysymykset sijoittajayhteisöltä	Sijoittajasuhteet Sähköposti: ir@enviri.com Verkkosivu: Sijoittajasuhteet
Sisäinen tarkastus	Kysymykset sisäisistä valvontatoimenpiteistä	Kukatahansa sisäisen tarkastuksen osaston jäsen
Henkilöstöosasto	Työsuhteeseen, etuihin, palkkoihin, työpaikkakäyttämiseen, suoritukseen, henkilöstökäytäntöihin ja arvoihimme liittyvät kysymykset	Paikallinen henkilöstöosaston edustaja Verkkosivusto: Työntekijäportaali



Tämä sanasto määrittelee joitain peruskäsitteitä ja termejä, joita käytetään säännöissämme.

Väkivalta. Väkivaltaviittaa henkilön tai ryhmän haitalliseen tai väärään kohteluun toisen henkilön tai ryhmän taholta, ja se voi ilmetä eri muodoissa, kuten fyysisenä, psyykkisenä, sanallisena tai seksuaalisena väkivaltana.

Lahjonta. Jonkin arvokkaan tarjoaminen, lupaaaminen tai antaminen epäasianmukaisen edun, toimenpiteen tai päätöksen saavuttamiseksi.

Lapsityö. Lapsen tekemä työ, joka haittaa tai riistää heidän terveyttään, koulutustaan tai yleistä hyvinvointiaan, tai joka on rikollista tai vaarallista.

Yrityksen omaisuus. Kaikki ne resurssit, joita yritys omistaa, hallitsee tai joille sillä on pääsy ja joita käytetään liiketoiminnan harjoittamiseen. Esimerkkejä yrityksen omaisuudesta ovat fyysinen omaisuus, kuten kiinteistöt, laitteet ja varastot, sekä aineeton omaisuus, kuten patentit, tavaramerkit ja maine.

Eturistiriita. Tilanne, jossa yksilön henkilökohtaiset edut häiritsevät hänen vastuitaan yritykselle tai yrityksen liiketoiminnan etuja.

Syrjintä. Epäoikeudenmukainen tai epätasa-arvoinen kohtelu henkilöä tai ryhmää kohtaan lain

suojamien ominaisuuksien perusteella.

Voitelumaksu. Maksu, joka maksetaan valtionvirkamiehelle tai hallintovirastonedustajalle rutiininomaisesta toiminnasta tai palvelusta, johon henkilö tai yritys on laillisesti oikeutettu.

Petos. Tietojen vääristely epäoikeudenmukaisen edun hankkimiseksi.

Lahja. Mikä tahansa arvokas asia, kuten käteinen, liput, matkat, viihde ja majoitus.

Hyvä usko. Hyvä usko tarkoittaa, että uskot lausumiesi olevan totta ja olet toimittanut kaikki asiaankuuluvat tiedot hyvissä aikeissa.

Valtionvirkamies. Valtion tai valtion hallitseman elimen, organisaation, viraston tai komitean työntekijä tai nimitämähenkilö. Tämä voi kattaa myös poliittisen puolueen, poliittisten ehdokkaiden sekä valtioita edustavien kansainvälisten organisaatioiden työntekijöitä ja jäseniä.

Häirintä. Ei-toivotut teot tai kommentit, jotka kohdistuvat yksilöön tai ryhmään ja voivat olla fyysisiä, sanallisia tai sanattomia.

Ihmiskauppa. Henkilöiden värväminen, piilottaminen, siirtäminen tai vastaanottaminen väkivallalla, petoksella tai sieppauksella epäasianmukaiseen tarkoitukseen, kuten pakkotyöhön tai seksuaaliseen hyväksikäyttöön.

Sisäpiirikauppa. Arvopapereiden ostaminen, myyminen tai pitäminen – tai toisten neuvominen näin tekemään – perustuen olennaisiin, ei-julkisiin tietoihin.

Rehellisyyden linja. Kolmannen osapuolen ylläpitämä ilmoituspalvelu, jossa työntekijät ja muut voivat tuoda esiin kysymyksiä tai huolenaiheita, jotka liittyvät mahdollisesti lain, arvojemme, toimintasääntöjemme tai käytäntöjemme kanssa ristiriidassa olevaan toimintaan.

Immateriaalioikeus. Tieto, ideat, löydöt, kaavat, keksinnöt ja muu aineeton omaisuus, jolla on kaupallista arvoa ja joka ovat suojattu tekijänoikeus-, patentti-, palvelumerkki- ja tavaramerkkilaeilla

Kansainvälinen kauppa. Pääomien, tavaroiden ja palveluiden vaihto kahden tai useamman maan tai alueen välillä.

Olellainen, ei-julkinen tieto. Ei-julkista tietoa, joka todennäköisesti vaikuttaisi sijoittajan päätökseen ostaa, pitää tai myydä yrityksen arvopapereita.

Rahanpesu. Laittoman toiminnan tuottojenalkuperän naamiointilailliseksi.



Sosiaalinen media. Verkkopohjaiset alustat ja sovellukset, joiden avulla ihmiset voivat luoda, jakaa tai vaihtaa tietoa ja sisältöä muiden kanssa virtuaalisessa ympäristössä.

Toimittaja. Mikä tahansa yritykselle tuotteita tai palveluita tarjoava myyjä, mukaan lukien konsultit, urakoitsijat ja edustajat.

Kolmas osapuoli. Ostaja, myyjä, edustajatai muu henkilötai yritys, joka osallistuu Envirin kanssa liiketoimintatapahtumaan, sopimukseen tai kauppaan eikä ole yrityksemme työntekijä, johtaja tai virkailija.

enviri